Bestelako Xedapenak

OSASUN ETA KONTSUMO SAILA

2034

1249/2010 EBAZPENA, martxoaren 10ekoa, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiarena. Honen bidez, Osasun Sistema Nazionaleko beste Osasun Zerbitzu batzuetan egiaztatutako Garapen Profesionaleko Mailak Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan onartzeko prozedura ezartzen da.

Osasun zerbitzuetako pertsonal estatutarioaren Estatutu Markoaren Legeak (abenduaren 16ko 55/2003 Legea) 40. artikuluan karrera profesionaleko irizpide orokorrak ezartzen ditu. Bere 1. puntuan zehazten du «Autonomia Erkidegoek, dagozkion mahaietan negoziatu ondoren, karrera profesionaleko mekanismoak ezarriko dituztela bere osasun zerbitzuetako pertsonal estatutarioarentzat…» eta 3. puntuan dio «Osasun Sistema Nazionaleko Giza Baliabideetako Batzordeak printzipio eta irizpide orokorrak ezarriko dituela osasun zerbitzu desberdinen karrera profesionaleko sistemak homologatzeko, bermatu ahal izateko karrerako graduen eta profesional horien zirkulazio librearen elkarrenganako aitorpena Osasun Sistema Nazional osoan».

Bestalde, Osasun Lanbideen Antolamenduaren Legeak (azaroaren 21eko 44/2003 Legea) 39. artikuluan ezartzen du «Osasun Sistema Nazionaleko Lurralde arteko Batzordeak, Giza Baliabideetako Batzordeak proposatuta eta Profesionalen Aholkularitza Batzordeari entzunda, printzipio eta irizpide orokorrak ezarriko dituela, garapen profesionalaren aitorpena Osasun Sistema Nazional osoan homologatzeko, eta bereziki gradu desberdinen izenei, merituen balorazio-sistemei, ebaluazio-batzordeen osaketari eta osasun zerbitzu desberdinetako profesionalek lortutako graduak elkarri aitortzeari dagokionez».

Araudi horren babesean, Osakidetzako profesionalen Garapen Profesionala arautzen duten dekretu hauek onartu zituen Osakidetzak:

– 395/2005 Dekretua, azaroaren 22koa, A.1 taldeko profesional sanitarioen garapen profesionala arautzen duena.

– 35/2007 Dekretua, otsailaren 27koa, Osakidetzako B.1 lanbide-taldeko profesional sanitarioen garapen profesionala arautzen duena.

– 248/2007 Dekretua, abenduaren 26koa, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko kategoria ez-

Otras Disposiciones

DEPARTAMENTO DE SANIDAD Y CONSUMO

2034

RESOLUCIÓN 1249/2010, de 10 de marzo, del Director General de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud, por la que se establece el procedimiento para el reconocimiento en Osakidetza-Servicio Vasco de Salud de los Niveles de Desarrollo Profesional acreditados en otros Servicios de Salud del Sistema Nacional de Salud.

La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud establece en su artículo 40 los criterios generales de la carrera profesional, determinándose en el punto 1 que «Las comunidades autónomas, previa negociación en las mesas correspondientes, establecerán, para el personal estatutario de sus servicios de salud, mecanismos de carrera profesional …» y en el punto 3 que «La Comisión de Recursos Humanos del Sistema Nacional de Salud establecerá los principios y criterios generales de homologación de los sistemas de carrera profesional de los diferentes servicios de salud, a fin de garantizar el reconocimiento mutuo de los grados de la carrera, sus efectos profesionales y la libre circulación de dichos profesionales en el conjunto del Sistema Nacional de Salud».

Por su parte la Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de ordenación de las profesiones sanitarias establece en su artículo 39 que «El Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud, a propuesta de la Comisión de Recursos Humanos y oída la Comisión Consultiva Profesional, establecerá los principios y criterios generales para la homologación del reconocimiento del desarrollo profesional en todo el Sistema Nacional de Salud, especialmente en lo relativo a las denominaciones de los distintos grados, a los sistemas de valoración de los méritos, a la composición de los comités de evaluación y al reconocimiento mutuo de los grados alcanzados por los profesionales de los distintos servicios de salud».

Al amparo de dicha normativa, Osakidetza aprobó los decretos siguientes que regulan el desarrollo profesional de los y las profesionales de Osakidetza:

– Decreto 395/2005, de 22 de noviembre, por el que se regula el desarrollo profesional de los profesionales sanitarios del grupo A.1.

– Decreto 35/2007, de 27 de febrero, por el que se regula el desarrollo profesional de los profesionales sanitarios del grupo profesional B.1 de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud.

– Decreto 248/2007, de 26 de diciembre, por el que se regula el desarrollo profesional de las cate-

sanitarioen eta goi-mailako eta erdi-mailako lanbide heziketako kategoria sanitarioen garapen profesionala arautzen duena.

Osasun Lanbideak Antolatzeko Legearen (OLAL) 39. artikulua eta Estatutu Markoaren 40.3 artikulua aplikatuta, Osasun Sistema Nazionaleko Giza Baliabideetako Batzordeko Batzorde Tekniko Delegatuak akordio bat sinatu zuen 2006ko urriaren 26an. Akordio horren arabera, osasun zerbitzuetako pertsonalaren karrera profesionaleko sistemak homologatzeko irizpide orokorrak ezarri ziren, eta Giza Baliabideetako zuzendari nagusiaren eta Ekonomia eta Aurrekontuetako Zerbitzuen 2007ko urtarrilaren 29ko Ebazpen bidez argitaratu zen.

Akordio horren 1.a puntuan ezartzen da «karrera profesionaleko sistemen homologazioa osasun zerbitzuetako pertsonal estatutario finkoari aplikatuko zaiola, dagozkion aplikazio-arauetan jasotzen den eran», eta 2.a puntuan dio «Osasun zerbitzuek automatikoki onartuko dituztela beste osasun zerbitzu batean profesional batek egiaztatutako karrerako graduak (hasierako gradua hasierakoagatik, I. gradua I-engatik, etab.), betiere espezialitate, kategoria profesional edo titulazio-talde berekoari dagokionez».

Ebazpen honen ondorioetarako, eta osasun zerbitzu desberdinetan erabiltzen den terminologia desberdina kontuan hartuta, berdin erabiliko dira bata zein bestea, Maila zein Gradua, eta Garapen Profesionala zein Karrera Profesionala.

Garapen Profesionalaren gaineko arauen arabera (eta Osakidetza Ente Publikoaren Estatutu Sozialak ezartzen dituen Dekretuan (azaroaren 11ko 255/1997 Dekretua) araututakoaren arabera,

EBATZI DUT:

Lehenengoa.– Helburua eta aplikazio-eremua.

Ebazpen honen helburua da Osasun Sistema Nazionaleko beste zerbitzu batzuetan onartutako karrera edo garapen, gradu edo mailen aitorpenerako prozedura arautzea Osakidetzan plaza lortzen duen pertsonal estatutario finkoarentzat edo, Estatutu Markoan edo bere garapen-arauetan aurreikusitako horniketa-prozedura orokorren bidez, Osakidetzan benetan lan egiten dutenentzat.

Aitorpen hori interesdunak aldez aurretik eskatuta egingo da. Interesdunak eskabidean eskatzen diren baldintzak betetzen dituela egiaztatu beharko du.

Bigarrena.– Baldintzak eta eskabidea.

Beste osasun zerbitzu batean esleitutako karrera edo garapen profesionaleko maila aitortzea eskatzen dutenek baldintza hauek egiaztatu beharko dituzte:

gorías no sanitarias y las del área sanitaria de Formación Profesional de Grado Superior y Medio de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud.

En aplicación del artículo 39 de la LOPS y del artículo 40.3 del Estatuto marco, la Comisión Técnica Delegada de la Comisión de Recursos Humanos del Sistema Nacional de Salud alcanzó el 26 de octubre de 2006 un acuerdo por el que se fijan los criterios generales de homologación de los sistemas de carrera profesional del personal de los servicios de salud, publicado mediante la Resolución de 29 de enero de 2007 de la Dirección General de Recursos Humanos y Servicios Económico-Presupuestarios.

Dicho Acuerdo establece en su punto 1.a) que «… la homologación de los sistemas de carrera profesional se aplicará al personal estatutario de carácter fijo de los servicios de salud, en los términos en que se fije en sus respectivas normas de aplicación» y en su punto 2.a) que «Los servicios de salud reconocerán de manera automática los grados de carrera acreditados por un profesional en otro servicio de salud (grado inicial por inicial, grado I por el I, etc.) referidos a la misma especialidad, categoría profesional o grupo de titulación».

A los efectos de la presente Resolución, y dada la terminología diversa utilizada en los distintos Servicios de Salud se utilizarán de manera indistinta los términos Nivel o Grado, así como los términos Desarrollo Profesional o Carrera Profesional.

De conformidad con las normativas descritas en materia de Desarrollo Profesional (y de acuerdo a lo previsto en el Decreto 255/1997 de 11 de noviembre por el que se establecen los Estatutos Sociales del ente Público Osakidetza-Servicio Vasco de Salud),

RESUELVO:

Primera.– Objeto y ámbito de aplicación.

El objeto de esta Resolución es regular el procedimiento para el reconocimiento de los grados o niveles de carrera o desarrollo profesional reconocidos en otros Servicios pertenecientes al Sistema Nacional de Salud al personal estatutario fijo que adquiera plaza en Osakidetza o preste servicios de manera efectiva en Osakidetza mediante los procedimientos generales de provisión previstos en el Estatuto Marco o sus normas de desarrollo.

El reconocimiento se efectuará previa solicitud del interesado, quien deberá acreditar en dicha solicitud el cumplimiento de los requisitos exigidos para el mismo.

Segunda.– Requisitos y solicitud.

Las personas que soliciten el reconocimiento de un nivel de carrera o desarrollo profesional asignado en otro Servicio de Salud, deben acreditar los requisitos siguientes:

a) Pertsonal estatutario finkoa izatea.

b) Zerbitzu aktiboan edo baliokidean egotea Osakidetzan.

c) Beste Osasun Zerbitzu batean karrera edo garapen profesionaleko maila aitortuta izatea.

Aitorpen-eskabideak egiteko, Ebazpen honen 1. eranskinean dagoen dokumentua bete behar da, eta profesionalak lan egiten duen zerbitzu erakundeko Pertsonalaren Departamentuan entregatu.

Eskabidearekin batera beste hauek ere aurkeztu behar dira: jatorrizko osasun zerbitzuaren maila-esleipenaren Ebazpen originala edo fotokopia konpultsatua edota, horrelakorik ez bada, organo eskudunak emandako ziurtagiria, bertan adieraziko direlarik aitortutako maila, kategoria, lanbide-taldea eta/edo espezialitatea eta aitorpen-data. Interesdunak zuzendu ahalko du aurkeztutako dokumentazioa, Osakidetzaren ustez dokumentazio hori nahikoa ez denean aitorpena eman ahal izateko.

Hirugarrena.– Mailaren aitorpena.

Beste Osasun Zerbitzuetan egiaztatutako garapen profesionaleko mailen aitorpena automatikoki egingo da eremuan ezarritako baldintzak betetzen dituzten profesionalentzat, betiere espezialitate, kategoria edo lanbide-talde bereari dagokionean.

Aitorpen hori dagokion Zerbitzu Erakundeko Zuzendaritza Gerentziaren Ebazpen bidez egingo da.

Osakidetzak egin beharreko baliokidetzei dagokionez, beste osasun zerbitzu batzuetan egiaztatutako garapen profesionaleko mailak baliokidetu behar dituenean, Osasun Sistema Nazionaleko Giza Baliabideetako Batzordearen Batzorde Tekniko Delegatuaren Akordioaren 2.f atalean dioena hartuko da kontuan: «Osasun Sistema Nazional osoan izendapen eta aitorpen sistema homogeneo bat erabiltze aldera, eta Osasun Lanbideak Antolatzeko Legearen 38. artikuluari jarraiki, hasierako graduari G-0 deituko zaio; lehen graduari G-I; bigarrenari G-II; hirugarrenari G-III eta laugarrenari G-IV. Azken hori baino goragoko maila ezartzekotan, G-IV hartuko da abiapuntutzat».

Laugarrena.– Aitorpenaren ondorioak.

Ebazpen honen bidez aitortutako mailei aplika dakiekeen araubide juridikoa eta araudia, eta eska daitezkeen maila profesional berriei aplika dakiekeena, Osakidetzako Garapen Profesionalaren Sistema arautzen duen araudian ezarritakoa izango da.

Ondorio administratiboek, eta zehazki mailan mantentzeari buruzkoek, ondorioetarako data hau izango dute, jatorrizko osasun zerbitzuak emandako aitorpen-data.

a) Tener la condición de personal estatutario fijo.

b) Estar en situación de servicio activo o asimilado en Osakidetza.

c) Tener reconocido un nivel de carrera o desarrollo profesional en otro Servicio de Salud.

Las solicitudes de reconocimiento se efectuarán cumplimentado el documento incluido como anexo 1 de la presente Resolución y serán entregadas en el Departamento de Personal de la Organización de Servicios donde el profesional preste servicios.

Se adjuntará a la solicitud el original o copia compulsada de la resolución de asignación de nivel en el Servicio de Salud de origen o, caso de no existir la misma, certificado emitido por el órgano competente en el cual conste el nivel reconocido, la categoría, grupo profesional y/o especialidad y la fecha de reconocimiento. El interesado podrá subsanar la documentación aportada, caso de que la misma no resulte, a juicio de Osakidetza, suficiente para efectuar el reconocimiento.

Tercera.– Reconocimiento de nivel.

El reconocimiento de los niveles de desarrollo profesional acreditados en otros Servicios de Salud se realizará de manera automática referido a la misma especialidad, categoría o grupo profesional, para los profesionales incluidos en el ámbito que cumplan los requisitos establecidos.

El reconocimiento se efectuará mediante resolución de la Dirección Gerencia de la Organización de Servicios correspondiente.

Las equivalencias a través de las cuales se efectuará el reconocimiento por Osakidetza de los niveles de desarrollo profesional acreditados en otros Servicios de Salud, tendrán en cuenta lo recogido en el apartado 2.f) del acuerdo de la Comisión Técnica Delegada de la Comisión de Recursos Humanos del Sistema Nacional de Salud según el cual «Al objeto de emplear un sistema homogéneo de denominación y reconocimiento en el conjunto del Sistema Nacional de Salud, de conformidad con el artículo 38 de la LOPS, el grado inicial se denominará G-0; el grado primero, G-I; el segundo, G-II; el tercero, G-III, y el cuarto, G-IV. Cualquier nivel superior al G-IV que pudieran establecerse se retrotraerá a éste».

Cuarta.– Efectos del reconocimiento.

El régimen jurídico y normativa aplicable a los niveles reconocidos mediante la presente Resolución, así como la aplicable a los nuevos niveles profesionales que pudieran solicitarse, serán los establecidos en la normativa que regula el Sistema de Desarrollo Profesional de Osakidetza.

Los efectos administrativos, y específicamente los relativos a permanencia en el nivel; tendrán como fecha de efectos la que conste como fecha de reconocimiento por el Servicio de Salud de origen.

Beste osasun zerbitzu batzuetan egiaztatutako maila-aitorpenen ondorio ekonomikoak, interesdunak aitorpen-eskabidea erregistratzen duen egunetik aurrera izango dute eragina.

Bosgarrena.– Ebazpen honen aurka Gora jotzeko Errekurtsoa jar dakioke Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Administrazio Kontseiluari hilabeteko epean, ebazpen hau jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen Legean (azaroaren 26ko 30/1992 Legea) araututakoaren arabera.

Seigarrena.– Ebazpen honek Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean izango ditu ondorioak.

Vitoria-Gasteiz, 2010eko martxoaren 10a.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusia,
JULIÁN PEREZ GIL.

Los efectos económicos del reconocimiento de los niveles acreditados en otros Servicios de Salud, serán a la fecha de registro de entrada de la solicitud de reconocimiento por el interesado.

Quinta.– Contra la presente Resolución cabe interponer recurso de alzada ante el Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su notificación según lo establecido en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Sexta.– La presente Resolución surtirá efectos el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

En Vitoria-Gasteiz, a 10 de marzo de 2010.

El Director General de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud,
JULIÁN PÉREZ GIL.

I. ERANSKINA

OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKOA EZ DEN OSASUN ZERBITZU BATEAN AITORTUTAKO GARAPEN/KARRERA PROFESIONALEKO MAILEN AITORPENA ESKATZEA

Datu pertsonalak:

Lehen abizena	Bigarren abizena	Izena

IFZ								Letra	Telefonoak:

Helbide elektronikoa:	

Datu profesionalak:

Garapen maila edo gradua	
Lanbide taldea / kategoria profesionala	
Garapen profesionala esleitzen duen Osasun Zerbitzua	
Esleipen data	
Egoera Osakidetzan (Zerbitzu-Eginkizunetan, Osakidetzan plaza izanik…)	
Orain lan egiten duen zentroa	

Osakidetzan aitortzea eskatzen duen maila (markatu «X» batekin):

☐ I. maila ☐ II. maila ☐ III. maila ☐ IV. maila

Beste Osasun Zerbitzu batean aitortutako maila egiaztatzen duen dokumentazioa:

	Aitorpenaren ebazpena:
	Beste batzuk (espezifikatu):

Behean sinatzen duen honek adierazitako garapen profesionaleko maila aitortzea eskatzen du eta adierazten du betetzen dituela eskatutako baldintzak, eta idatzitako datuak egiazkoak direla.

Vitoria-Gasteizen, 20........(e)ko ....ren ....an

(Interesdunaren sinadura)

.... ZUZENDARI GERENTEA

ANEXO I

SOLICITUD DE RECONOCIMIENTO DE LOS NIVELES DE DESARROLLO/CARRERA PROFESIONAL RECONOCIDOS EN UN SERVICIO DE SALUD DISTINTO A OSAKIDETZA-SERVICIO VASCO DE SALUD

Datos personales:

Primer apellido	*Segundo apellido*	*Nombre*

NIF								*Letra*	*Teléfono/s*

Dirección de correo electrónico	

Datos profesionales:

Nivel o grado de desarrollo	
Grupo profesional / Categoría profesional	
Servicio de Salud que asigna el nivel de desarrollo profesional	
Fecha de asignación	
Situación en Osakidetza (en comisión de servicios, con plaza en Osakidetza…)	
Centro donde actualmente presta servicios	

Nivel que solicita sea reconocido en Osakidetza (marcar con una «X»):

☐ Nivel I ☐ Nivel II ☐ Nivel III ☐ Nivel IV

Documentación acreditativa del nivel reconocido en otro Servicio de Salud:

	Resolución de reconocimiento:
	Otras (especifíquelas):

El abajo firmante solicita el reconocimiento del nivel de desarrollo profesional indicado y declara que reúne las condiciones exigidas para ello, así como que son ciertos los datos consignados.

En Vitoria-Gasteiz, a .... de .... de 20.........

(Firma del interesado)

DIRECTOR GERENTE DE ....