OSASUN SAILA

Zk-954

ERABAKIA, 2004ko urtarrilaren 26koa, Osakidetza Ente Publikoaren Administrazio Kontseiluarena, Entearen zerbitzu sanitarioetako erakundeetan pertsonal ez-finkoa kontratatzeko zerrenden sistema arautzen duena.

Osakidetzako 2003-2007 Plan Estrategikoaren helburu espefizikoetako bat da pertsonala inpartzialtasunez eta profesionaltasunez aukeratzea, eta aukeraketa hori autoantolakuntzako gaitasun-, arrazoitze-, hobekuntza- eta baliabideen plangintzan integratze-printzipioei begira egitea.

Ente publikoaren esparruan pertsonala aldi baterako kontratatzeko zerrenda-sistema arautzekoa den Osakidetza ente publikoaren Administrazio Kontseiluaren 1998ko uztailaren 23ko Erabakiaren bidez, Osakidetza ente publikoaren zerbitzu-erakundeetan kontratatzeko zerrenda-sistema arautu egin zen, 1997ko Enplegu Publikoko Eskaintzaren deialdiko emaitzak kontuan hartuta.

Aurreko sistemaren aplikazio efektiboaren esperientzia ikusita eta 2002ko Enplegu Publikorako Eskaintzaren deialdi berria kontuan hartuta, hautaketa-prozesu horren emaitzek enpleguko eskaintzak gaurkotuko dituztelako, Ente Publikoa osatzen duten zerbitzu-erakundeetako pertsonal ez-finkoa kontratatzeko irizpideak moldatu behar dira, Osakidetzako Kalitate Planaren pertsonak kudeatzeko politikarekin bat etorriz.

Era berean, Osakidetzan euskeraren erabilera normalizatzeko den martxoaren 18ko 67/2003 Dekretua indarrean sartutakoan, beharrezkoa da hizkuntza horren ezagutza baloratu eta eskatzeko mailak moldatzea zerrenda-sistemen baremazio inplizitoan neurtzean.

Arautze honek, 2002ko Enplegu Publikoko Eskaintzari dagozkion hautaprobak bukatutakoan, Osakidetza Ente Publikoaren esparruan pertsonal ez-finkoa kontratatzeko zerrenda-sistema aplikatzeko irizpideak moldatzen ditu.

Erabaki hau egiteko prozesua azken hilabeteotan garatu da, Entean indarrean dauden negoziazio kolektiborako prozeduren barruan. Horrela, Mahai Sektorialeko sindikatuei eskatu zitzaien , 2003ko otsailaren 20an egindako bileran, arlo honetan indarrean dagoen Erabakia hobetzeko proposamenak aurkezteko. Horretarako emandako epea 15 egunekoa izan zen.

DEPARTAMENTO DE SANIDAD

N°-954

ACUERDO de 26 de enero de 2004, del Consejo de Administración del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, sobre regulación del sistema de listas para la incorporación del personal no fijo en las Organizaciones de Servicios Sanitarios del Ente.

La selección del personal de acuerdo a las reglas de imparcialidad y profesionalidad, realizada dentro de los principios de capacidad de autoorganización, racionalización, mejora e integración en la planificación de los recursos, constituye uno de los objetivos específicos del Plan Estratégico de Osakidetza-Servicio vasco de salud 2003-2007.

Mediante el Acuerdo de 23 de julio de 1998, del Consejo de Administración del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, sobre regulación del sistema de listas para la contratación temporal de personal en el ámbito del Ente, se vino a regular el sistema de listas para la contratación temporal en las Organizaciones de servicios de Osakidetza-Servicio vasco de salud teniendo en cuenta los resultados de la convocatoria de la Oferta Pública de Empleo 1997.

A la vista de la experiencia de la aplicación efectiva del anterior sistema, y teniendo en cuenta la convocatoria de una nueva Oferta Pública de Empleo en el año 2002 como proceso selectivo cuyos resultados supondrán una actualización de las demandas de empleo, debe procederse a la adaptación de los criterios de incorporación de personal no fijo en las organizaciones de servicios que integran el Ente Público, en consonancia con una política de gestión de personas en coherencia con el Plan de Calidad de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Igualmente la entrada en vigor del Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del Euskera en Osakidetza-Servicio vasco de salud, hace necesario adecuar los niveles de valoración y exigencia del conocimiento de esta lengua a la hora de su ponderación en la baremación implícita al sistema de listas.

La presente regulación viene a definir los criterios de aplicación del sistema de listas de incorporación de personal no fijo a efectuar en el ámbito del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud a la conclusión del proceso selectivo de la Oferta Pública de Empleo 2002.

El proceso de elaboración del presente Acuerdo se ha desarrollado a lo largo de los últimos meses enmarcado dentro de los procedimientos de negociación colectiva vigentes en el Ente. Así, como inicio del proceso se solicitó de las Organizaciones Sindicales presentes en la Mesa Sectorial, en reunión celebrada el 20 de febrero de 2003, la presentación de sus propuestas de mejora del Acuerdo vigente en esta materia, concediéndose a tal fin un plazo de 15 días.

Epe hori igarota, eta nahiz eta proposamenik jaso ez, 2003ko apirilaren 14ko Mahai Sektorialean lehenengo zirriborro bat eman zitzaien sindikatuei, Enteko zerbitzu-erakunde guztiei ere bidali zitzaiena. Horren alegazioak aurkezteko 15 eguneko epea ireki zen.

Sindikatu batzuek zein zerbitzu-erakundeek bidalitako proposamenak aztertutakoan, Mahai Sektoriala 2003ko uztailaren 3an berriro bildu zen, eta bertan bigarren zirriborro bat banatu zen. Udaldia igarotakoan, eta sindikatu guztiekin zenbait bilera izan ostean eta zirriborro gehiago prestatu ondoren, negoziatze prozesua 2004ko urtarrilaren 8ko bileran bukatu da. Bilera horretan ezin izan da adostasunik lortu Mahaiko sindikatu guztiekin.

Beraz, Osakidetzako Administrazio kontseiluak erabaki hau onartu du.

ERABAKIA:

Lehenengoa.– Aplikatzeko esparrua.

Erabaki honek arautuko du Osakidetzako Ente Publikoaren menpeko zerbitzu sanitarioetako erakundeetan pertsonal sanitario fakultatiboa, pertsonal sanitario ez-fakultatiboa eta pertsonal ez-sanitarioa kontratatzea, izendapen hauen bidez: titular batek betetzen ez duen lanpostu baterako izendapen interinoa, ordezkatzeko izendapenak eta aldi baterako, koiunturako edo ohiz kanpoko zerbitzu jakinak egiteko izendapen ebentualak, baita etengabeko atentzioa bete behar denean ere.

Bigarrena.– Izendapen-motak.

Beharrezkoa edo premiazkoa delako, edo aldi baterako, koiunturako edo ohiz kanpoko programak garatzeko, Osakidetzak aldi baterako pertsonal estatutarioa izendatu ahal izango du.

Aldi baterako pertsonal estatutarioaren izendapenak interinoak, ebentualak edo ordezkatzekoak izan daitezke:

2.1.– Izendapen interinoa egingo da Osakidetzako zerbitzu-erakundeetan lanpostu huts bat betetzeko, dagozkion funtzioak egin behar direnean.

Interinoak lanpostua utzi beharko du, indarreko araudian ezarritako edozein horniketa-motaren bidez, pertsonal estatutario finkoa, funtzionarioa edo laboral finkoa lanpostu horretan sartzen denean, baita lanpostu hori kentzen denean ere.

Transcurrido el mismo, y a pesar de no haberse recibido propuesta alguna, en la Mesa Sectorial de 14 de abril de 2003 se entregó a las Organizaciones Sindicales un primer borrador, documento del cual igualmente, se dio traslado al conjunto de las Organizaciones de Servicios del Ente, habilitándose un nuevo plazo de 15 días para alegaciones.

A la vista de las propuestas recibidas, tanto por parte de algunos de los sindicatos, como desde las Organizaciones de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se celebró una nueva reunión de la Mesa Sectorial el 3 de julio de 2003, en la que se entregó un segundo borrador. Una vez transcurrido el período veraniego, y tras haberse mantenido diversas reuniones con la totalidad de las Organizaciones Sindicales, elaborándose sucesivos borradores, el proceso negociador ha culminado en la reunión celebrada el 8 de enero de 2004, en la cual no ha sido posible alcanzar un Acuerdo con el conjunto de la representación sindical presente en la Mesa.

En consecuencia, el Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud adopta el siguiente Acuerdo

ACUERDO:

Primero.– Ámbito de aplicación.

El presente Acuerdo regulará la incorporación de personal no fijo a las Organizaciones de servicios dependientes del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, referido a personal sanitario facultativo, personal sanitario no facultativo y personal no sanitario mediante nombramientos interinos para un puesto no cubierto con titular, nombramientos por sustitución y nombramientos eventuales para la prestación de servicios determinados de naturaleza temporal, coyuntural o extraordinaria así como cuando sea necesario la cobertura de la atención continuada.

Segundo.– Modalidades de nombramientos.

Por razones de necesidad, de urgencia o para el desarrollo de programas de carácter temporal, coyuntural o extraordinario, Osakidetza-Servicio vasco de salud podrá nombrar personal estatutario temporal.

Los nombramientos de personal estatutario temporal podrán ser de interinidad, de carácter eventual o de sustitución:

2.1.– El nombramiento de carácter interino se expedirá para el desempeño de una plaza vacante en las Organizaciones de Servicios de Osakidetza-Servicio vasco de salud, cuando sea necesario atender las correspondientes funciones.

Se acordará el cese del interino cuando se incorpore, bajo cualquier modalidad de provisión prevista en la normativa vigente, personal estatutario fijo, funcionario o laboral fijo a la plaza que desempeñe, así como cuando dicha plaza resulte amortizada.

2.2.– Izendapen ebentuala kasu hauetan egingo da:

a) Aldi baterako, koiunturako edo ohiz kanpoko zerbitzu jakinak egin behar direnean.

b) Etengabeko atentzioko zerbitzuak egin behar direnean zentro sanitarioen etengabeko funtzionamendu iraunkorra bermatzeko.

c) Ohiko lanaldi bat murriztean zerbitzu osagarriak egin behar direnean.

Ebentualak lanpostua utzi beharko du horretarako zergatia sortzen denean edo bere izendapenean berariaz zehazten den epea betetzen denean, baita izendapen hori eragin zuten funtzioak bertan behera uzten direnean ere.

2.3.– Ordezkatzeko izendapena egingo da pertsonal estatutario, finko, interino edo ebentualaren funtzioak bete behar direnean oporraldietan, baimenetan eta bestelako arrazoiengatik aldi baterako lanera ez joatean, betiere, lanpostua gorde behar denean.

Ordezkoak lanpostua utzi beharko du ordezkatzen ari den pertsona lanpostu horretara bueltatzen denean, baita horrek lanpostu edo funtzio berberera bueltatzeko eskubidea galtzen duenean.

GSINk langile bati ezintasun iraunkorra aitortzen badio, Gizarte Segurantzaren Erregimen Orokorreko arauekin bat etorriz horretarako gradu batean aitortzen zaionean, hau da, eguneroko lanerako erabateko ezintasun iraunkorra, erabatekoa edozein lanetarako edo baliaezintasun handia denean, horren aldi baterako ezintasunaren ordezkapena betetzen ari zen ordezkoak lanpostu hori utzi beharko du, titularrak lanpostua gordetzeko eskubidea galtzen duelako.

Erabaki honen ondorioetarako, pertsonal estatutario finkoa esateak pertsonal funtzionarioa eta pertsonal laboral finkoa, Osakidetzari atxikia, hartzen ditu.

Hirugarrena– Zerrenda-motak.

Bi zerrenda-mota izango dira:

3.1.– Lanpostu hutsak eta erreserbatuak betetzeko zerrenda (hemendik aurrera, Lanpostu hutsen zerrenda), Osakidetzako administrazio eta kudeaketa korporatiboko erakunde zentraletik kudeatuko dena. Zerrenda horren bidez kasu hauek beteko dira:

a) Lanpostu hutsak.

b) Zerbitzu bereziak edo nahitaezko eszedentzia.

c) Amatasun eszedentziak.

d) Zerbitzu-eginkizunak.

e) Liberazio sindikalak.

f) Sei hilekoak edo luzeagoak diren izendapen ebentualak, 2.2.a) artikuluan ezarritako kasuan.

2.2.– El nombramiento de carácter eventual se expedirá en los siguientes supuestos:

a) Cuando se trate de una prestación de servicios determinados de naturaleza temporal, coyuntural o extraordinaria.

b) Cuando se trate de la prestación de servicios de atención continuada a fin de garantizar el funcionamiento permanente y continuado de los Centros Sanitarios.

c) Para la prestación de servicios complementarios de una reducción de jornada ordinaria.

Se acordará el cese del eventual cuando se produzca la causa o venza el plazo que expresamente se determine en su nombramiento, así como cuando se supriman las funciones que en su día lo motivaron.

2.3.– El nombramiento de sustitución se expedirá cuando resulte necesario atender las funciones de personal estatutario, fijo, interino o eventual, durante los períodos de vacaciones, permisos y demás ausencias de carácter temporal que comporten la reserva de la plaza.

Se acordará el cese del sustituto cuando se reincorpore la persona a la que sustituya, así como cuando ésta pierda su derecho a la reincorporación a la misma plaza o función.

En el caso del reconocimiento por parte del INSS a un/a trabajador/a de la declaración de incapacidad permanente, cuando sea declarada en sus grados de incapacidad permanente total para la profesión habitual, absoluta para todo trabajo o gran invalidez conforme a las normas reguladoras del Régimen General de la Seguridad Social, el sustituto que venía cubriendo la sustitución de su Incapacidad Temporal deberá cesar ya que el titular pierde su derecho de reserva a la plaza.

A los efectos del presente Acuerdo, la mención al personal estatutario fijo incluye al personal funcionario y al personal laboral fijo, adscrito a Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Tercero.– Tipología de listas.

Existirán dos tipos de listas:

3.1.– Lista para la cobertura de puestos vacantes y reservados (en adelante, Lista de vacantes), gestionada desde la Organización central de administración y gestión corporativa de Osakidetza-Servicio vasco de salud, mediante la cual se cubrirán los siguientes supuestos:

a) Vacantes

b) Servicios especiales o excedencia forzosa.

c) Excedencias Maternales.

d) Comisiones de Servicios.

e) Liberaciones Sindicales.

f) Nombramientos eventuales cuya duración sea igual o superior a seis meses en el supuesto previsto en el artículo 2.2.a).

3.2.– Ordezkapen eta ebentualitateen zerrenda (hemendik aurrera Ordezkapenen zerrenda), dagozkion zerbitzu-erakundeetatik kudeatuko dena. Horren bidez gainerako kasuak beteko dira.

Laugarrena.– Zerrendak egiteko irizpideak.

Zerrendak ondorengo baremoa aplikatuta antolatuko dira:

1.– 100 puntu. 2002ko EPEko oposizioaldia.

Oposizioaldiari dagokion puntuazioa honela lortuko da: gorengo puntuazioa emango zaio kategoria bakoitzean puntuaziorik altuena lortu duenari eta gainerakoei, berriz, aipatutako irizpidearen araberako puntuazio proportzionala aplikatuko zaie.

Oposizioaldiak bi proba baztertzaile zituen deialdietan, puntuazioa aterako da proba bakoitzean lortutako puntuak batuta eta horren batez bestekoa eginda.

Izangaiak lehenengo ariketa bakarrik egin zuen kasuetan, puntuazioa ariketa horretan lortutako puntuazioaren erdi aritmetikoa izango da.

2.– Lan-esperientzia: dagokion kategorian egindako zerbitzuak, 2002ko EPEn kategoria horretako deialdian ezarritako moduan zenbatuta eta gehienezko puntuazioa 51 puntu izanik. 2002ko EPEn lan-esperientziari emandako gehienezko puntuazioa 51 puntukoa baino txikiagoa izan zen kategorietan, puntuazio hori modu proportzionalean moldatuko da 51 puntuko gehienezko puntuaziora.

Dena dela, Familiako Medikuen kategorian prestakuntzako aldia, Familia eta Komunitateko Medikuntzako Espezialitatean, lan-esperientzia gisa zenbatuko da, 6 urteko zerbitzuekin baliokidea izango delarik. Baina, lan-esperientziaren gehienezko puntuazioak ezin izango du 51 puntuko gehienezko muga gainditu.

3.– Euskara.

A) Orokorrean, Osakidetzan euskararen erabilera normalizatzeko martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak ezarritakoa aplikatzeko eta dagokion dokumentazioa aurkeztutakoan, kategoria bakoitzari euskararen arloan ondorengo puntuazioa emango zaio:

– 3. HE (22,65 puntu).

A-2 Goi-mailako teknikariak

B-2 Erdi-mailako teknikariak

– 2. HE (15,10 puntu)

A-1 Fakultatibo medikoak eta teknikoak

B-1 Diplomadun sanitarioak

C-1 Teknikari espezialista sanitarioak

3.2. Lista de sustituciones y eventualidades (en adelante Lista de sustituciones) gestionada desde las organizaciones de servicios correspondientes, mediante la cual se cubrirán los restantes supuestos.

Cuarto.– Criterios de elaboración de listas.

Las listas estarán ordenadas en función de la aplicación del siguiente baremo:

1.– 100 puntos. Fase de Oposición de la OPE 2002.

Para la obtención de la puntuación correspondiente a la fase de oposición se asignará la puntuación máxima al/a la aspirante que mayor puntuación haya obtenido, de la categoría de que se trate, aplicándose al resto de aspirantes la puntuación proporcional conforme al criterio expuesto.

En aquellas convocatorias cuya fase de oposición conste de dos pruebas eliminatorias, la puntuación a asignar será la que resulte de la media de la suma de los puntos obtenida en cada una de ellas.

En aquellos casos en que el/la aspirante sólo haya realizado el primer ejercicio, la puntuación será la mitad aritmética de la puntuación obtenida en dicho ejercicio.

2.– Experiencia profesional: Servicios prestados en la categoría de que se trate computados en los términos establecidos en cada convocatoria de la respectiva categoría de la OPE 2002 y con la puntuación máxima de 51 puntos. En aquellas categorías en cuya convocatoria de OPE 2002 la puntuación máxima relativa a la experiencia profesional fuera inferior a 51 puntos, se adecuará proporcionalmente dicha puntuación a la puntuación máxima de 51 puntos.

No obstante en el caso de la categoría de Médico de Familia el periodo de formación en la Especialidad de Medicina Familiar y Comunitaria será computable a efectos de experiencia profesional siendo equivalente a 6 años de servicios prestados, sin que en ningún caso la puntuación máxima de experiencia profesional pueda superar el límite máximo de 51 puntos.

3.– Euskera.

A) Con carácter general, en aplicación de las previsiones contenidas en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera y previa aportación de la oportuna documentación, se asignará a cada categoría la siguiente puntuación en el apartado de euskera:

– PL3 (22,65 puntos).

A-2 Técnicos Superiores.

B-2 Técnicos Medios.

– PL2 (15,10 puntos).

A-1 Facultativos Médicos y Técnicos.

B-1 Diplomados Sanitarios.

C-1 Técnicos Especialistas Sanitarios.

C-2 Administrazioko teknikari espezialistak

C-3 Teknikari espezialista profesionalak

D-1 Teknikari laguntzaile sanitarioak

D-2 Administrazioko teknikari laguntzaileak

D-3 Teknikari laguntzaile profesionalak

E-1 Zeladoreak

– 1. HE (7,55 puntu)

E-1 Zerbitzuetako operarioak

B) Salbuespenez eta behin bakarrik, 2002ko EPEko deialdiak euskararen erabilera Osakidetzan normalizatzeko den 67/2003 Dekretuaren aurrekoak izan baitziren, kontuan hartuko da 2002ko EPEko hautatze-prozesuan interesdunek lortutako puntuazioa. Horretarako proportzionaltasuna aplikatuko da lortutako puntuazio horren eta kategoria bakoitzean euskarako atalean lor zitekeen gehienezko puntuazioaren artean, ondorengo puntuazioaren arabera baloratuko dena:

HIZKUNTZ ESKAKIZUNA	GEHIENEZKO PUNTUAZIOA	EPEko PUNTUAZIOA
1. HE	7,55	5 edo gehiago
2. HE	15,10	7 edo gehiago
3. HE	22,65	9

Gainontzeko puntuazioak proportzionalak izango dira azterketan lortutako notarekin.

C) Era berean, eta salbuespenez, izangaiek euskararen jakite-maila egiaztatu ahal izango dute dagokion maila gainditu izanaren ziurtagiria aurkeztuta, betiere, HABEk homologatutako ikastetxeek emandako ziurtagiria bada. Honela puntuatuko dira (ziurtagiri horiek baloratuak izateko beharrezkoa izango da euskara maila azkeneko bi urteotan gainditu izana):

1. HE duten lanpostuetan:

C-2 Técnicos Especialistas de Administración.

C-3 Técnicos Especialistas Profesionales.

D-1 Técnicos Auxiliares Sanitarios.

D-2 Técnicos Auxiliares de Administración.

D-3 Técnicos Auxiliares Profesionales.

E-1 Celadores.

– PL1 (7,55 puntos).

E-1 Operario de servicios.

B) Excepcionalmente y por una sola vez, dado que las respectivas convocatorias de la OPE 2002 fueron anteriores al Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera en Osakidetza-Servicio vasco de salud, se tendrá en cuenta la puntuación de Euskera obtenida por los interesados dentro del proceso selectivo correspondiente a la OPE 2002, aplicando la proporcionalidad entre ésta y la puntuación máxima alcanzable en el apartado de euskera correspondiente a cada categoría, valorándose conforme a la puntuación que se señala a continuación:

PERFIL	PUNT.MÁX.	PUNTOS OPE
P.L. 1	7,55	5 ó más
P.L. 2	15,10	7 ó más
P.L. 3	22,65	9

Siendo el resto de puntuaciones proporcional a la nota obtenida en el examen.

C) Igualmente, y de forma excepcional, cualquier aspirante podrá acreditar el nivel de conocimiento de Euskera mediante la presentación de certificados de superación del nivel correspondiente emitidos por centros de enseñanza homologados por HABE, siendo puntuados conforme se recoge a continuación (dichas certificaciones requerirán para ser valoradas que el nivel se haya superado dentro de los dos últimos años):

Para Plazas con perfil lingüístico 1.

BALIOA	HIZKUNTZ ESKAKIZUNA	EUSKALTEGIKO ZIURTAGIRIA
7,55	1. HIZKUNTZ ESKAKIZUNA + Baliokideak	9,10,11,12, Alfa I eta Alfa II
6.80	-	8 eta Hizkuntza Eskolako 3
5.29	-	7
3,78	-	6 eta Hizkuntza Eskolako 2
2,27	-	5
1,13	-	4 eta Hizkuntza Eskolako 1
0,57	-	3
0,19	-	2

BALIO	*HIZKUNTZA ESKAKIZUNA*	*EUSKALTEGIKO ZIURTAGIRIA*
7,55	*1.HIZKUNTZA ESKAKIZUNA+Baliokideak*	*9,10,11,12, Alfa I y Alfa II*
6.80	-	*8 eta Hizkuntzako Eskolako 3*
5.29	-	*7*
3,78	-	*6 eta Hizkuntzako Eskolako 2*
2,27	-	*5*
1,13	-	*4 eta Hizkuntzako Eskolako 1*
0,57	-	*3*
0,19	-	*2*

2. HE duten lanpostuetan: | Para Plazas con perfil lingüístico 2.

BALIOA	HIZKUNTZ ESKAKIZUNA	EUSKALTEGIKO ZIURTAGIRIA
15,10	2. HIZKUNTZ ESKAKIZUNA + Baliokideak	11,12, Alfa II eta Hizkuntza Eskolako 4
12.27	-	10 eta Alfa I
10,38	1. HIZKUNTZ ESKAKIZUNA + Baliokideak	9
8,49	-	8 eta Hizkuntza Eskolako 3
6,61	-	7
4,72	-	6 eta Hizkuntza Eskolako 2
2,83	-	5
1,42	-	4 eta Hizkuntza Eskolako 1
0,71	-	3
0,24	-	2

BALIO	*HIZKUNTZA ESKAKIZUNA*	*EUSKALTEGIKO ZIURTAGIRIA*
15,10	*2.HIZKUNTZA ESKAKIZUNA+Baliokideak*	*11,12, Alfa II eta Hizkuntzako Eskolako 4*
12.27	-	*10 eta Alfa I*
10,38	*1.HIZKUNTZA ESKAKIZUNA+Baliokideak*	*9*
8,49	-	*8 eta Hizkuntzako Eskolako 3*
6,61	-	*7*
4,72	-	*6 eta Hizkuntzako Eskolako 2*
2,83	-	*5*
1,42	-	*4 eta Hizkuntzako Eskolako 1*
0,71	-	*3*
0,24	-	*2*

3. HE duten lanpostuetan: | Para Plazas con perfil lingüístico 3.

BALIOA	HIZKUNTZ ESKAKIZUNA	EUSKALTEGIKO ZIURTAGIRIA
22,65	3. HIZKUNTZ ESKAKIZUNA + Baliokideak	EGA, Hizkuntza Eskolako 5 eta Baliokideak
21.39	-	12 eta Alfa II
18,88	2. HIZKUNTZ ESKAKIZUNA + Baliokideak	11 eta Hizkuntza Eskolako 4
16,36	-	10 eta Alfa I
13,84	1. HIZKUNTZ ESKAKIZUNA + Baliokideak	9
11,33	-	8 eta Hizkuntza Eskolako 3
8,81	-	7
6,29	-	6 eta Hizkuntza Eskolako 2
3,78	-	5
1,89	-	4 eta Hizkuntza Eskolako 1

BALIO	*HIZKUNTZA ESKAKIZUNA*	*EUSKALTEGIKO ZIURTAGIRIA*
22,65	*3.HIZKUNTZA ESKAKIZUNA+Baliokideak*	*EGA, Hizkuntzako Eskolako 5 eta Baliokideak*
21.39	-	*12 eta Alfa II*
18,88	*2.HIZKUNTZA ESKAKIZUNA+Baliokideak*	*11 eta Hizkuntzako Eskolako 4*
16,36	-	*10 eta Alfa I*
13,84	*1.HIZKUNTZA ESKAKIZUNA+Baliokideak*	*9*
11,33	-	*8 eta Hizkuntzako Eskolako 3*
8,81	-	*7*
6,29	-	*6 eta Hizkuntzako Eskolako 2*
3,78	-	*5*
1,89	-	*4 eta Hizkuntzako Eskolako 1*

4.– Puntuetan berdinketa gertatuz gero, Osakidetzako 2002ko deialdietan kasu hauetarako ezarri diren irizpideen arabera erabakiko da.

Bosgarrena- Zerrendetan izena ematea.

5.1.– Eskabidea aurkeztea.– Zerrendetan parte hartu nahi dutenek dagokion eskabidea aurkeztu behar dute horretarako ezarritako epearen barruan. Epe horren hasiera jakitera emango da Osakidetzako zerbitzu-erakundeetako iragarki-oholetan eta komunikabideetan.

Eskabideak bi euro balio du, Interneten bidez egiten denean izan ezik, kasu horretan dohainik izango baita. Eskabidearekin batera dagokion dokumentazio informatiboa aurkeztuko da.

Eskabideak aurkezteko modua zerrendak irekitzeko dagokion deialdian zehaztuko da.

5.2.– Izangaiek bete beharreko baldintzak.

Honen bidez arautzen diren zerrendetan parte hartzeko, izangaiek ondorengo baldintzak bete, eskabideak aurkezteko azken egunean bete beharko dituzte, eta zerrendetan jarraitu ahal izateko ezin diote baldintza horiek betetzeari utzi. Hauek dira bete beharreko baldintza horiek:

a) Nazionalitate espainiarra edo Europako Batasuneko edo Europako Esparru Ekonomikoko estatu kide batekoa izatea, edo langileak estatu batetik beste batera libre ibiltzeko eskubidea izatea Europako Batasunaren Itunaren arabera edo estatu espainiarrak berretsitako beste itun batzuen arabera, edo eskubide hori aitortuta izatea legezko arau baten bidez.

b) 2002ko EPEko dagokion deialdian eskatutako titulazioa izatea edo eskabideak aurkezteko epearen barruan lortzeko moduan egon.

c) Dagokion izendapenetik eratortzen diren funtzioak betetzeko beharrezko gaitasun funtzionala izatea.

4.– Los casos de empate a puntos se resolverán conforme a los criterios que para estos casos están establecidos en las convocatorias de la OPE 2002 de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Quinto.– Inscripción en listas.

5.1.– Presentación de la solicitud.– Quienes deseen formar parte de las listas deberán presentar la correspondiente solicitud, en el plazo habilitado al efecto, publicándose su apertura en los tablones de anuncios de las Organizaciones de servicios de Osakidetza/Servicio vasco de salud, así como en los medios de comunicación.

El precio de la solicitud, a la que se acompañará la documentación informativa correspondiente, será de 2 euros, salvo cuando se realice a través de Internet, que será gratuita.

El procedimiento de presentación de solicitudes se determinará en la correspondiente convocatoria de apertura de listas.

5.2.– Requisitos de los aspirantes.

Para formar parte de las listas que aquí se regulan, los aspirantes habrán de reunir los requisitos al último día de plazo para la presentación de solicitudes, debiendo mantener su cumplimiento para permanecer en las listas. Los aspirantes deben de cumplir los siguientes requisitos:

a) Poseer la nacionalidad española o la de un Estado miembro de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo, u ostentar el Derecho a la libre circulación de trabajadores conforme al Tratado de la Unión Europea u otros tratados ratificados por el Estado Español, o tener reconocido tal Derecho por norma legal.

b) Estar en posesión de la titulación exigida en la convocatoria de la OPE 2002 de la respectiva categoría o en condiciones de obtenerla dentro del plazo de presentación de solicitudes.

c) Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las funciones que se deriven del correspondiente nombramiento.

d) 18 urte beteta izatea eta nahitaez erretiroa hartzeko adinetik gorakoa ez izatea.

e) Diziplinako espediente baten ondorioz kanporatua ez izatea Osakidetzan, osasun zerbitzu autonomikoetan, Gizarte Segurantzaren instituzio sanitarioetan edo edozein administrazio publikotan deialdiaren aurreko sei urteetan. Era berean, eginkizun publikoetarako modu irmoan gaitasungabetua ez izatea, ezta kasua bada dagokion lanbiderako ere.

f) a) paragrafoan aipatutako beste estatu batzuetako nazionalitatea dutenen kasuan, estatu kide batean lanbidean aritzeko edo funtzio edo zerbitzu publikoetan jarduten hasteko, zehapen edo zigor bidez, gaitasungabetua ez izatea. Era berean, diziplinako zehapen baten ondorioz horien administrazio edo zerbitzu publikoetako batetik kanporatua ez izatea deialdiaren aurreko sei urteetan.

5.3.– Aurkeztu beharreko dokumentazioa.– Sartu nahi den kategoriako oposizioaldia gaindituta, kategoria horri dagozkion dokumentazioa eta titulazioa 2002ko EPEn ezarritako epearen barruan aurkeztu zituztenek ez dute zertan aurkeztu berriro, nahikoa da eskabidea aurkeztea.

Era berean, Osakidetzan zerbitzuak egin dituztenek ez dute aurkeztu behar egindako zerbitzuen egiaztagiririk, zerbitzu horiek ofizioz baloratuko baitira.

Aurreko salbuespenak kontuan hartuta, aurkeztu beharreko dokumentazioa hauxe izango da:

a) NANaren, pasaportearen edo gidabaimenaren fotokopia konpultsatua.

b) Sartu nahi den zerrendako lanpostuan aritzeko beharrezkoa den Hezkuntza eta Zientziako Ministerioak emandako titulazioaren fotokopia konpultsatua edo notarioak emandako fedea, edo bestela, titulazio hori emateko ordaindu beharrekoa ordainduta izatea. Titulu horiek Europako Batasuneko estatu kideetan lortutakoak izanez gero, Hezkuntza eta Zientziako Ministerioak estatu horietako tituluei balioa aitortzeko eman duen agindua ere aurkeztu beharko da.

c) Lan-esperientzia aitortzen duen jatorrizko ziurtagiria edo horren kopia kautoa, notarioak egina, bertan xehe adieraziz: lan-denboraldi desberdinetan izandako kategoria, lotura juridikoa eta taldea, bai eta noiztik (eguna, hilabetea eta urtea) noiz arte lan egin duen ere (eguna, hilabetea eta urtea). Ziurtagiri horrek dagokion administrazio publikoko organo eskudunek emana behar du izan, eta horrelakoetarako ezarrita daukan ereduari jarraitu behar dio; bertan zehaztu behar du, gorago adierazitako edukiarekin, lan egindako denboraldiak zein izan diren.

d) Izangaiak, kasua bada, egiaztatuta duen euskara tituluaren fotokopia konpultsatua.

5.4.– Destinoak aukeratzea.–

d) Tener cumplidos 18 años y no exceder de la edad de jubilación forzosa.

e) No haber sido separado/a del servicio, mediante expediente disciplinario de Osakidetza-Servicio vasco de salud, de los Servicios autonómicos de salud, de las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social o de cualquier otra Administración Pública en los seis años anteriores a la convocatoria, ni hallarse inhabilitado/a con carácter firme para el ejercicio de funciones públicas ni, en su caso, para la correspondiente profesión.

f) En el caso de los nacionales de otros Estados mencionados en el párrafo a), no encontrarse inhabilitado, por sanción o pena, para el ejercicio profesional o para el acceso a funciones o servicios públicos en un Estado miembro, ni haber sido separado, por sanción disciplinaria, de alguna de sus Administraciones o Servicios públicos en los seis años anteriores a la convocatoria.

5.3.– Documentación a aportar.– El personal que haya superado la fase de oposición de la categoría a la que opta y haya presentado la documentación y la titulación correspondiente a dicha categoría dentro de los plazos establecidos en la OPE 2002 estará exento de presentarla, siendo suficiente la aportación de la solicitud.

Asimismo, el personal que haya prestado servicios en Osakidetza/Servicio vasco de salud no tendrá que aportar certificación de servicios prestados ya que se computarán los mismos de oficio.

Teniendo en cuenta las salvedades anteriores, la documentación a aportar será la siguiente:

a) Fotocopia compulsada del D.N.I., pasaporte o permiso de conducir.

b) Fotocopia compulsada o testimonio notarial de la titulación precisa para el desempeño de los puestos de trabajo correspondientes a las listas en cuya inclusión se solicita, expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, o haber satisfecho los derechos para su expedición. Los títulos obtenidos en los Estados miembros de la Unión Europea deberán estar acompañados de la Orden del Ministerio de Educación y Ciencia de reconocimiento del título expedido en dichos Estados.

c) Certificación original o copia auténtica emitida por notario de la experiencia profesional, con expresión de la categoría, vínculo jurídico, grupo, y desglose de los periodos desde la fecha de inicio (día, mes, año) hasta la fecha final (día, mes, año), emitida por los órganos competentes de la Administración Pública que corresponda en el modelo que tenga establecido para tal fin, donde se especifique el desglose de los períodos trabajados con el contenido anteriormente expresado.

d) Fotocopia compulsada del título de Euskera que en su caso se tenga acreditado.

5.4.– Elección de destinos.–

a) Lanpostu hutsen zerrenda.– Kategoria bakoitzeko lanpostu hutsen zerrendan sartzeko, eskatzaileek izena eman ahalko dute osasun-barruti batean, bitan edo hiruretan. Izan ere, osasun-barruti horiek Araba, Bizkaia eta Gipuzkoako lurralde historikoekin bat datoz.

b) Ordezkapenen zerrenda.– Pertsona bakoitzak zerbitzu-erakunde bitan sartzeko eska dezake (ospitaleak, eskualdeak, emergentzietako lurralde-unitateak, ospitalez kanpoko osasun mentaleko zerbitzuak, Transfusioen eta giza ehunen euskal zentroa).

Eskualdea, Ospitalez kanpoko osasun mentaleko zerbitzua, Emergentzietako lurralde unitatea edo Transfusioen eta giza ehunen euskal zentroa aukeratuz gero, azpizatiketa bat egin ahalko da, gehienez bost (5) toki hartuta, toki horiek honelakoak izanik: Lehen mailako atentzioko unitateak, Osasun mentaleko zentroak, Emergentzietako lurralde unitateak edo Transfusioen eta giza ehunen euskal zentroa. Azpizatiketa horretan ezer aukeratu ezean, aukeratutako eskualdeak, zerbitzuak, unitateak edo zentroak hartzen duen eremu osoa hartuko da kontuan.

Zerbitzu-erakundea aldatuz gero, zerrendak moldatzeko dagokion prozedura ezarriko da.

5.5.– Izendapenak egiteko prest egotearen modalitatea.

Eskabidea aurkeztean, eskatzaileak aukeratu beharko du asteburuetako zerbitzua indartzeko eta/edo lanaldi laburtuko izendapenak egin nahi dituen ala ez. Era berean, izendapen horiek egiteko prest egotearen modalitate hau aldatu ahal izango da Erabaki honen 9.4. artikuluak ezarritakoaren arabera.

5.6.– Ofizioz baztertzea.

Ondorengo kasu hauetako batean daudenek ezin izango dute zerrendetan izena eman eta ofizioz baztertuak izango dira:

a) Osakidetzari atxikita egotea, bai jabetzapeko izendapena duen pertsonal estatutario gisa, bai karrerako funtzionario gisa, edo sartu nahi den kategorian lankontratu mugagabe bati lotuta egotea.

b) Sartu nahi den kategoriako pertsonal estatutario finkoa izatea, Gizarte Segurantzako instituzio sanitarioetan edo autonomietako osasun zerbitzuetan destinoa betetzen ari dena edo destinoa gordeta duena, baita instituzio edo zerbitzu horietatik datorren pertsonala ere aktiboaz bestelako egoeran egonez gero.

Seigarrena.– Uko egitea.

6.1.– Lan egiteko deitu aurretik borondatezko uko egitea onartzea. Izendapen-eskaintza bat jaso aurretik, lanpostu hutsen zerrendako osasun-barruti bati edo batzuei uko egiteko eta horietatik kentzeko eska daiteke, edo zerbitzu-erakunde bati edo, Lehen mailako atentzioaren kasuan, Lehen mailako atentzioko unitateei,

a) Lista de Vacantes.– Para su inclusión en la lista de vacantes de cada categoría, los solicitantes podrán optar por formular su inscripción en una, dos o las tres áreas de salud, que coinciden con los Territorios Históricos de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa.

b) Lista de sustituciones.– Cada persona podrá solicitar su inclusión en dos Organizaciones de servicios, (Hospitales, Comarcas, Unidades Territoriales de Emergencia, Servicios de Salud Mental Extrahospitalaria, Centro Vasco de Transfusiones y Tejidos Humanos).

En el caso de elegir Comarca, Servicio de Salud Mental Extrahospitalaria, Unidad Territorial de Emergencias o Centro Vasco de Transfusiones y Tejidos Humanos, se podrá hacer una subdivisión con un máximo de hasta cinco (5) Unidades de Atención Primaria, Centros de Salud Mental, Unidades Territoriales de Emergencias o Centro Vasco de Transfusiones y Tejidos Humanos. La elección, a falta de opción será de todo el ámbito que abarque la Comarca, Servicio, Unidad o Centro elegido.

En el caso de modificación de la Organización de Servicios se establecerá el procedimiento correspondiente de adecuación de las listas.

5.5.– Modalidad de disponibilidad para realizar nombramientos.

Al presentar la solicitud el/la aspirante deberá optar entre realizar o no nombramientos de refuerzo de fin de semana y/o de jornada reducida. Asimismo se podrá cambiar la modalidad de disponibilidad a los mencionados nombramientos de acuerdo con lo previsto en el artículo 9-4.º del presente Acuerdo.

5.6.– Exclusiones de oficio.

No podrán inscribirse en las listas y serán excluidos de oficio el personal que se encuentre en alguno de estos supuestos:

a) Estar adscrito a Osakidetza–Servicio vasco de salud, bien como personal estatutario con nombramiento en propiedad, bien como funcionario de carrera, o bien con sujeción a un contrato laboral con carácter indefinido en la categoría a la que se opta.

b) Personal estatutario fijo de la categoría a la que se opta y que se encuentre desempeñando o tenga reservado destino en las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social o en los Servicios autonómicos de salud, así como el personal que se encuentre en situación distinta a la de activo procedente de tales Instituciones o Servicios.

Sexto.– Renuncias.

6.1.– Admisión de renuncia voluntaria previa al llamamiento. Con carácter previo a que se realice una oferta de nombramiento, podrá solicitarse la renuncia y exclusión de alguna o algunas de las áreas de salud en la lista de vacantes o de una organización de servicios o, en el caso de Atención Primaria, de Unidades de Aten-

Osasun mentaleko zentroei, Emergentzietako lurralde unitateei edo Transfusioen eta giza ehunen euskal zentroari ordezkapenen zerrendako osasun-zentro batzuetan, betiere, aurretik izena emandako zerrendei dagokienez.

6.2.– Izendapena egiteko eskaintzari uko egitea. Orokorrean, izendapena egiteko eskaintzei ezin zaie uko egin. Dena dela, uko egitea onar daiteke, izendapena eskaintzen den unean, justifikatzeko arrazoi hauetako bat gertatzen denean:

a) Izangaia zerbitzu berezietako egoeran jartzeko kasuren batean egotea. Izan ere, kasu horiek jasota daude Euskal herri administrazioetako funtzionarioen administrazio-egoerei buruzko araudia onartzeko den 339/2001 Dekretuaren 13. artikuluan.

b) Kategoria desberdineko izendapen bat indarrean edukitzea, izendapena eskaini den zerrenda-mota berean.

c) Izangaia beste administrazio publiko batean aldi baterako lanean aritzea.

d) Izangaia Osakidetzan lanean egotea, izendapen interino edo ebentualaz 3.1. artikuluan ezarritako kasuetan, betiere, horren izendapena 2002ko EPEtik eratorritako dagokion kategoriako zerrenda indarrean sartu baino lehenagokoa bada. Arrazoi hori kontuan hartuko da pertsonarekin harremanetan jartzen den lehenengo aldian bakarrik, eta ez da zerrendan agertuko berriro deitzeko moduan, indarrean duen kontratua bukatu arte.

e) Izangaia Osakidetzan lanean egotea, ordezkatzeko izendapen edo izendapen ebentualaz 3.2. artikuluan ezarritako kasuetan eta moduan, betiere, izendapen horren iraupena 6 hilekoa edo luzeagoa bada.

f) Kontratatzeko eskaintza egitean, izangaia ezkondu ondorengo 20 egun naturaleko aldian egotea edo kontratazioa aldi horretan hastea. Gauza bera gertatuko da ezkontzaz kanpoko bestelako bikoteak elkartzen direnean, baldin eta elkarrekin bizi diren ziurtagiria aurkezten badute, ziurtagiri hori egin eta 20 egun naturaleko epean.

g) Izangaia aldi baterako ezintasun egoeran egotea. Kasu honetan ez zaio beste izendapen bat eskainiko harik eta horren alta testigantza egiatiaz jakinarazi arte, dagokion zerbitzu-erakundean horren dokumentua aurkeztuta.

h) Andre langilea umea izan baino hamar aste lehenago egotea, edo erditu ondoko hamazazpi asteen barruan egotea, eta erditze anizkoitzaren kasuan hemere-

ción Primaria, Centros de Salud Mental, Unidades Territoriales de Emergencias o Centro Vasco de Transfusiones y Tejidos Humanos en la lista de sustituciones, en que los aspirantes se hubiesen inscrito.

6.2.– Renuncias a ofertas de nombramientos. Con carácter general, las ofertas de nombramientos serán irrenunciables. No obstante podrá ser admitida dicha renuncia cuando, en el momento en el que se realice la oferta de nombramiento, se produzca alguna de las siguientes causas de justificación:

a) Cuando el/la aspirante se encuentre en alguno de los supuestos para ser declarado en la situación de servicios especiales, recogidos en el artículo 13 del Decreto 339/2001, de 11 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Situaciones Administrativas del personal funcionario de las Administraciones Públicas Vascas.

b) Por tener en vigor un nombramiento de distinta categoría, en la tipología de lista en la cual se le haya ofertado el nombramiento.

c) Por encontrarse el/la aspirante trabajando con carácter temporal en otra Administración Pública.

d) Por encontrarse el/la aspirante trabajando en Osakidetza-Servicio vasco de salud con nombramiento interino o eventual en los supuestos previstos en el artículo 3.1., siempre y cuando haya sido nombrado antes de la entrada en vigor de la lista de la respectiva categoría derivada de la OPE 2002. Esta causa solo se tendrá en cuenta la primera vez que se contacte con la persona, no figurando nuevamente disponible en la lista de la respectiva categoría, hasta que finalice su nombramiento vigente.

e) Por encontrarse el/la aspirante trabajando en Osakidetza-Servicio vasco de salud con nombramiento de sustitución o eventual en los supuestos previstos y de acuerdo a lo establecido en el artículo 3.2., siempre y cuando dicho nombramiento tenga una duración igual o superior a 6 meses.

f) Cuando al realizar la oferta de contratación el/la aspirante se encuentre dentro de los 20 días naturales siguientes a la celebración de su matrimonio o bien la contratación comience en dicho período. El mismo tratamiento se realizará en el supuesto de uniones no matrimoniales, siempre que se acrediten mediante certificado de convivencia, en el plazo de 20 días naturales a contar desde la fecha del certificado.

g) Cuando el/la aspirante se encuentre en situación de Incapacidad Temporal, en cuyo caso no se le ofertará un nuevo nombramiento hasta que se notifique fehacientemente el alta, mediante la aportación del correspondiente documento a la Organización de servicios que corresponda.

h) Cuando la aspirante se encuentre en las diez semanas anteriores al parto, o dentro de las diecisiete semanas posteriores al mismo, que para los partos múl-

tzi asteen barruan. Adopzioaren kasuan berdin jokatuko da, eta uko egitea arrazoi justifikatutzat hartuko da.

i) Izangaiak erakunde ofizial batek emandako beka bat izatea edo ikasketa ofizialak egiten egotea edo HABEK homologatutako zentroetan egindako alfabetatze ikastaro trinkoak edo barnetegiak, eta ez zaio beste izendapen bat eskainiko harik eta beka, ikasketa ofizialak edo ikastaroa bukatu direla fede emanez jakinarazi arte.

j) Izangaiak hauetako bat ikastea: osasun-zientzietako prestakuntza espezializatuko aldiak, lanbide hobekuntzarako ikastaroak edo Osakidetzako zerrenda espezifikoetarako prestakuntza, graduondokoak eta/edo masterrak, zentro ofizialetan emanak, eta 25 kreditu edo gehiagoko baliokideak direnak. Ez zaio beste izendapen bat eskainiko harik eta prestakuntzako aldia, ikastaroa, graduondokoa edo masterra bukatu dela testigantza egiatiaz jakinarazi arte.

k) Intsumisioagatiko zigorra betetzen egotea.

l) Askatasun-gabetzearen kasuan, izangaiak eska dezake bere uko egitea onar dakion, epai kondenatzaile irmoa ez duen bitartean, eta zerrendetan berriro deitzeko moduan egongo da askatasuna berreskuratzen duenean, betiere, askatasuna berreskuratu eta hilabeteko epean jakinarazten badu.

m) Izangaiak, legezko zaintza dela-eta, jarduera ordaindurik betetzen ez duen minusbaliatu fisiko, psikiko edo sentsorialaren bat bere ardurapean edukitzea. Hori egiaztatzeko beharrezko dokumentazioa aurkeztu behar da.

n) Izangaiak senide bat zaintzeaz zuzenean arduratu behar izatea. Senide hori odolkidetasun edo ezkontza-ahaidetasuneko bigarren mailara artekoa izan daiteke, adin (65 urtetik gorakoa izatea), istripu edo gaixotasun arrazoiengatik ezin da bera bakarrik baliatu eta ez du jarduera ordaindurik betetzen. Hori egiaztatzeko beharrezko dokumentazioa aurkeztu behar da.

o) Izangaiak ondorengo hauetan parte hartzea: nazioarteko erakundeetako lanetan, atzerrian destinoa duten arlo sanitarioko gobernuz kanpoko erakundeetan, atzerriko gobernu edo entitate publikoetan edo nazioarteko lankidetza-programetan. Hori egiaztatzeko beharrezko dokumentazioa aurkeztu behar da.

p) Ordezkapenen zerrendatik izendapen bat eskaintzen denean, uko egiteko goian adierazitako arrazoiez gain, hiru hauek ere izango dira:

1.a Edozein enpresa pribatutan lanean egotea, lankontratua aurretik aurkeztuta.

2.a Lanpostu hutsen zerrendako izendapen bat indarrean edukitzea.

3.a Odolkidetasun edo ezkontza-ahaidetasuneko bigarren mailara arteko senideen gaixotasun larria edo heriotza, 7 egun baino gutxiagoko izendapenetarako.

tiples será dentro de las diecinueve semanas. En los casos de adopción se aplicará el mismo tratamiento y se aceptará como causa justificada de renuncia.

i) Cuando el/la aspirante esté en posesión de una beca concedida por Organismo oficial o realizando estudios oficiales o cursos de euskaldunización intensivos o barnetegis en centros homologados por HABE, no volviéndole a ofertar un nombramiento hasta que se notifique fehacientemente la finalización de la beca, de los estudios oficiales o del curso.

j) Cuando el/la aspirante esté realizando los periodos de formación especializada en ciencias de la salud, cursos de perfeccionamiento profesional o formación para listas específicas de Osakidetza-Servicio vasco de salud, postgrado y/o master impartidos en centros oficiales, que equivalgan a 25 o más créditos, no volviéndole a ofertar un nombramiento hasta que se notifique fehacientemente la finalización del período de formación, curso, postgrado o master.

k) Por cumplimiento de penas por insumisión.

l) En supuestos de privación de libertad, el/la aspirante podrá solicitar que sea admitida su renuncia en tanto no recaiga sentencia condenatoria firme, pasando a estar disponible en las listas una vez recupere la libertad, siempre y cuando lo comunique en el plazo de un mes a contar desde la mencionada recuperación.

m) Cuando el/la aspirante, por razones de guarda legal, tenga a su cuidado directo algún minusválido físico, psíquico o sensorial que no desempeñe actividad retribuida, debiendo aportar la documentación acreditativa oportuna.

n) Cuando el/la aspirante precise encargarse del cuidado directo de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad (Mayor de 65 años), accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, y que no desempeñe actividad retribuida, debiendo aportar la documentación acreditativa oportuna.

o) Cuando el/la aspirante participe en misiones de organismos internacionales, ONGs de carácter sanitario con destino en el extranjero, Gobiernos o Entidades Públicas Extranjeras o en Programas de Cooperación Internacional, debiendo aportar la documentación acreditativa oportuna.

p) Cuando se oferte un nombramiento por la lista de sustituciones, además de las señaladas anteriormente, existirán tres causas más de renuncia:

1.º Encontrarse trabajando en cualquier empresa privada, previa presentación del contrato de trabajo.

2.º Tener en vigor un nombramiento de los de la lista de vacantes.

3.º Enfermedad grave o fallecimiento de familiares hasta el segundo grado de consanguinidad o de afinidad, para nombramientos inferiores a 7 días.

Uko egiteko, kasu bakoitzean justifikatzen den arrazoia ondorengo protokoloaren arabera egingo da:

Lehenengoa.– Izendapen baterako eskaintzari uko egiten dionak horren zergatia justifikatu beharko du eskaintza jakinarazi eta handik 10 egun naturalera, dagokion kontratazio zerbitzuan, araudian ezarritako uko egiteko arrazoietako bat gertatzen dela dokumentuen bidez alegatuz. 10 eguneko epe hori zenbatzeko, jakinarazpena burututzat ulertuko da zerrendak kudeatzeko sistema informatikoan jasotzen denetik, deia egitean.

Bigarrena.– Aurreko kasuan, zerrendako pertsona batek ez balio dagokion kontratazio zerbitzuari dokumentuen bidez justifikatuko araudian ezarritako uko egiteko arrazoiren bat gertatzen dela, jakinarazpena egin eta biharamunetik hasita 10 laneguneko epean, ez zaio urtebeteko epean izendapenik eskainiko. Bigarren aldiz justifikaziorik gabe izendapen bati uko egiten badio, dagokion kategoriaren zerrendatik kanpo geratuko da behin betiko.

6.3.– Lanpostu hutsen zerrendatik deituta indarrean dauden izendapenei uko egitea. Lanpostu hutsen zerrendatik kategoria jakin batean izendatutako langileek izendapen horri balio osoz uko egin dieziokete, lanpostu hutsen zerrendatik eskainitako beste izendapen bat onartzen dutenean, izena emandako kategoriaz bestelakoa bada.

6.4.– Ordezkapenen zerrendatik deituta indarrean dauden izendapenei uko egitea. Ordezkapenenen zerrendatik deituta kategoria jakin batean izendatutako langileek izendapen horri uko egin diezaiokete, lanpostu hutsen eta erreserbatuen zerrendatik eskainitako izendapen bat onartzen dutenean.

6.5.– Asteburuko zerbitzua indartzeko eta/edo lanaldi laburtuko izendapenei uko egitea. Horrelako izendapen bat egitea aukeratu dutenek, izendapen hori indarrean dagoela, sei hilean behin uko egin dezakete, betiere, idatziz adierazten badute 6 hileko epe bakoitzeko azken 15 egunak iritsi aurretik. Eta hori ez da zerrendetatik kanporatzeko arrazoia.

6.6.– Espezialitate bat izatea eskatzen den zerrenda batetik deituta indarrean dauden izendapenei uko egitea. Dagokion kategorian aritzeko, espezialitate bat izatea eskatzen den zerrenda batetik deituta, langileek indarrean daukaten izendapenari uko egin diezaiokete. Era berean, ez dira aldi baterako zerrendetatik kanporatuko, betiere, espezialitateko izendapen berria onartzen badute.

6.7.– Aldi baterako eskaintza guztiei uko egitea edo indarrean dauden izendapenei uko egitea 3 urte baino gutxiagoko semea/alaba zaintzeko. Zerrendetan daudenek hilabeterako gutxienez uko egin diezaiekete izen-

La justificación de la causa de renuncia alegada en su caso se realizará de acuerdo al siguiente protocolo:

Primero.– Al personal que se le haya ofertado un nombramiento deberá en su caso justificar, en el plazo de 10 días hábiles a contar desde el día siguiente a la notificación de la oferta, al Servicio de contratación correspondiente, su desistimiento a la misma, alegando documentalmente la concurrencia de una de las causas de renuncia reglamentariamente establecidas. A efectos del cómputo del plazo de 10 días, se entenderá efectuada la notificación desde su anotación en el sistema informático de gestión de las listas que se efectuará al realizar la llamada.

Segundo.– El personal integrante de la lista que no justificase documentalmente, al Servicio de contratación correspondiente, la concurrencia de una de las causas de renuncia reglamentariamente establecidas, en el plazo de 10 días hábiles a contar desde el día siguiente a la notificación, no se le ofertará nombramiento alguno en el plazo de 1 año. La segunda renuncia sin justificación supondrá la exclusión definitiva de la lista correspondiente de la respectiva categoría.

6.3.– Renuncias a nombramientos en vigor ofertados por la lista de vacantes. El personal designado por la Lista de vacantes en una categoría determinada podrá renunciar válidamente a su nombramiento, cuando acepte un nombramiento ofertado por la Lista de vacantes de otra categoría distinta en la que se encuentre inscrito.

6.4.– Renuncias a nombramientos en vigor ofertados por la lista de sustituciones. El personal designado por la Lista de sustituciones en una categoría determinada podrá renunciar a su nombramiento, cuando se le oferte y acepte un nombramiento otorgado por la Lista para la cobertura de puestos vacantes y reservados.

6.5.– Renuncias a nombramientos de refuerzo de fin de semana y/o de jornada reducida. El personal que hubiera optado por realizar un nombramiento de este tipo, una vez vigente el mismo, podrá renunciar cada 6 meses, siempre y cuando lo manifieste por escrito con una antelación mínima de 15 días al cumplimiento de cada plazo de 6 meses, sin que ello suponga causa de exclusión de las listas.

6.6.– Renuncias a nombramientos en vigor cuando se oferte otro en el que se solicite estar en posesión de una especialidad. El personal al que se le oferte un nombramiento para el que, dentro de la categoría de que se trate, sea requisito estar en posesión de una especialidad, podrá renunciar al nombramiento que tuviera en vigor, sin que se le excluya de las listas de contratación temporal, siempre y cuando acepte la oferta del nuevo nombramiento con especialidad.

6.7.– Renuncias temporales a toda oferta o renuncias a nombramientos en vigor para atender al cuidado de hijo/a menor de 3 años. El personal integrante de las listas podrá renunciar, por un período mínimo de un

dapen-eskaintza guztiei, edo Osakidetzan duten izendapenari semeak/alabak 3 urte bete arte. Uko egitea idatziz eskatu beharko da eta izangaiek izena eman duten kategoria eta zerrenda guztietara hedatuko da.

6.8.– Aldi baterako izendapen-eskaintza guztiei uko egitea. Ordezkapenen zerrendetan daudenek Osakidetzaren izendapen-eskaintza guztiei aldi baterako uko egin diezaiekete urte natural bakoitzeko hilabeteko epean, betiere, ondorengo baldintzak betetzen badituzte:

1.a Uko egitea idatziz eskatu beharko da, izangaiek izena eman duten kategoria guztietan aplikatuko dena.

2.a Izendapen-eskaintza bat egin aurretik aurkeztu beharko da.

3.a Ordezkapenen zerrendan bakarrik izango du eragina.

4.a Hilabete horren epean ezin izango da eskatu ordezkapenen zerrendan berriro aktibatzeko.

5.a Hilabeteko epe hori beteta, zerrendetan berriro aktibatuko da automatikoki.

6.a Orokorrean, ezin izango da eskatu Aste Santuan, Gabonetan eta oporraldian, ekaina, uztaila, abuztua eta iraila hartzen dituena.

6.9.– Aldi baterako eskaintza guztiei uko egitea edo indarrean dauden izendapenei uko egitea nazioarteko erakundeetan, destinoa atzerrian duten GKE sanitarioetan, atzerriko gobernu edo erakunde publikoetan edo nazioarteko lankidetzako programetan parte hartzeko. Nazioarteko erakundeen lanetan, destinoa atzerrian duten GKE sanitarioetan, atzerriko gobernu edo erakunde publikoetan edo nazioarteko lankidetzako programetan parte hartzen dutenek uko egin diezaiokete indarrean duten izendapenari, aldi baterako kontratatzeko zerrendetatik baztertuak izan gabe, betiere, parte hartze hori fede emanez egiaztatuz gero.

Zazpigarrena.– Izendapen bat edo uko egite justifikatu bat bukatutakoan, langileak berriro aktibatuko dira zerrendetan.

Pertsonala lan egiteko moduan berriro aktibatuko da modalitate eta epe hauen arabera:

Lehenengoa.– Uko egite justifikatuaren arrazoia lanpostu hutsen zerrendako izendapena denean, izangaiek 10 laneguneko epea izango dute, izendapen hori bukatzen denetik kontatzen hasita, eta berriro aktibatzea gehienez 3 laneguneko epean burutuko da, interesdunek kontratazio zerbitzuari izendapenaren bukaera komunikatzen diotenetik zenbatzen hasita.

mes, a toda oferta de nombramiento, o al nombramiento que tuviera en vigor en Osakidetza-Servicio vasco de salud hasta que el hijo/a cumpla 3 años. La renuncia deberá efectuarse por escrito y se extenderá a todas las categorías y listas en las que se encuentre inscrito/a el/la aspirante.

6.8.– Renuncias temporales a toda oferta de nombramiento. El personal integrante de las listas de sustituciones podrá renunciar temporalmente a toda oferta de nombramiento de Osakidetza-Servicio vasco de salud durante el plazo de 1 mes por cada año natural, siempre y cuando se cumplan los siguientes requisitos:

1.º La renuncia deberá efectuarse por escrito, la cual se aplicará a todas las categorías en las que se encuentre inscrito/a el/la aspirante.

2.º Se deberá presentar con antelación a la realización de una oferta de nombramiento.

3.º Afectará únicamente a la lista de sustituciones.

4.º Durante el plazo del mes no se podrá solicitar una nueva reactivación en la lista de sustituciones.

5.º La reactivación será automática al cumplirse el plazo del mes.

6.º Con carácter general, no podrá solicitarse durante los períodos de Semana Santa, Navidades y el período vacacional, que comprende los meses de junio, julio, agosto y setiembre.

6.9.– Renuncias temporales a toda oferta o renuncias a nombramientos en vigor para participar en misiones de organismos internacionales, ONGs de carácter sanitario con destino en el extranjero, Gobiernos o Entidades Públicas Extranjeras o en Programas de Cooperación Internacional. El personal que participe en misiones de organismos internacionales, ONGs de carácter sanitario con destino en el extranjero, Gobiernos o Entidades Públicas Extranjeras o en Programas de Cooperación Internacional, podrá renunciar al nombramiento que tuviera en vigor, sin que se le excluya de las listas de contratación temporal, siempre y cuando se acredite fehacientemente la iniciación de la mencionada participación.

Séptimo.– Reactivación en las listas del personal tras la finalización de un nombramiento o de una renuncia justificada.

La reactivación del personal en la situación de disponible se realizará conforme a las siguientes modalidades y plazos:

Primero.– En el caso de que la causa de renuncia justificada sea un nombramiento de la lista de vacantes, el/la aspirante dispondrá de un plazo de 10 días hábiles a contar desde el día siguiente a la finalización del mismo y la reactivación será efectiva en el plazo máximo de 3 días hábiles a partir de la comunicación del/de la interesado/a al servicio de contratación del fin del nombramiento.

Bigarrena.– Uko egite justifikatuaren arrazoia ordezkapenen zerrendako izendapena denean:

a) Kontratazioa egiten den unean bukaera-data jakingo balitz, pertsonala «lan egiteko moduan» egoerara pasatuko da izendapena bukatu eta 3 egun natural lehenago, eta langile horiei eskaini ahal zaizkie bukaera-data horren ondorengo egunetik aurrera hasiera duten izendapenak.

b) Kontratazioa egiten den unean bukaera-data jakingo ez balitz, berriro aktibatzeko gehienezko epea 10 lanegunekoa izango da, izendapena bukatu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita, eta berriro aktibatzea burutuko da 3 laneguneko gehienezko epean, interesdunak kontratazio-zerbitzuari izendapenaren bukaera jakinarazten dionetik zenbatzen hasita.

Hirugarrena.– Erabaki honen 6.2 artikuluaren a), b), c), d), e), f), g) h), j) zerrenda espezifikoetarako prestakuntzari buruzko atalean, k), l) eta p 3.) ataletako uko egiteko arrazoi justifikatuak direnean, izangaiek 10 laneguneko epea izango dute uko egitea bukatu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita, eta berriro aktibatzea 3 laneguneko epean burutuko da, interesdunek arrazoiaren bukaera kontratazio zerbitzuari jakinarazten dioten unetik.

Laugarrena.– Erabaki honen 6.2 artikuluaren i), j) zerrenda espezifikoetarako prestakuntzari buruzko atala izan ezik, m), n), o), p 1.) eta p 2.) ataletako uko egiteko arrazoi justifikatuak direnean, izangaiek 10 laneguneko epea izango dute uko egitea bukatu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita, eta berriro aktibatzea burutuko da interesdunek arrazoiaren bukaera kontratazio zerbitzuari jakinarazi eta hilabetera.

Bosgarrena.– 6.7. eta 6.9. artikuluetan ezarritako uko egiteko kasuetan 10 laneguneko epea izango dute, uko egite horiek bukatu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita, eta berriro aktibatzea burutuko da interesdunek arrazoiaren bukaera kontratazio zerbitzuari jakinarazi eta hilabetera.

Artikulu honetako berriro aktibatzeko epe horiek bukatuko balira, interesdunek kontratazio zerbitzuari ezer jakinarazi gabe, langileak dagokien zerrendatik kanpo geratuko lirateke.

Dena dela, berriro aktibatzeko sistemak moldatu ahal izango dira dauden baliabide informatikoen arabera, eta horrela gertatzen bada, egiten diren aldaketak argitara emango dira.

Zortzigarrena.– Kanpo geratzea.

Zerrendak indarrean sartutakoan, 5. artikuluan ezarrita gerta daitezkeen kanpo geratzeko arrazoiez gain, zerrendetatik kanpo geratuko dira ondoren zehaztuko den arrazoiren bat betetzen duten izangaiak:

Segundo.– En el caso de que la causa de renuncia justificada sea un nombramiento de la lista de sustituciones:

a) Si en el momento de la contratación la fecha de finalización fuera conocida, el personal pasará a la situación de «disponible» 3 días naturales antes de la fecha de finalización del nombramiento, pudiéndose ofertar a dicho personal nombramientos que tuvieran su inicio a partir del día siguiente a la citada fecha de finalización.

b) Si en el momento de la contratación la fecha de finalización no fuera conocida, el plazo de reactivación será de 10 días hábiles a contar desde el día siguiente a la finalización del nombramiento y la reactivación será efectiva en el plazo máximo de 3 días hábiles a partir de la comunicación del/de la interesado/a al servicio de contratación del fin del nombramiento.

Tercero.– En el caso de que se trate de las causas de renuncia justificada de los apartados a), b), c), d), e), f), g) h), j) en el apartado referido a formación para listas específicas, k), l) y p 3.º) del artículo 6.2 del presente Acuerdo, el/la aspirante dispondrá de un plazo de 10 días hábiles a contar desde el día siguiente a la finalización de la misma y la reactivación será efectiva en el plazo máximo de 3 días hábiles a partir de la comunicación del/de la interesado/a al servicio de contratación del fin de la causa.

Cuarto.– En el caso de que se trate de las causas de renuncia justificada de los apartados i), j) con excepción del apartado referido a formación para listas específicas, m), n), o) , p 1.º) y p 2.º) del artículo 6.2 del presente Acuerdo, el/la aspirante dispondrá de un plazo de 10 días hábiles a contar desde el día siguiente a la finalización de la misma y la reactivación será efectiva al mes de la comunicación del/de la interesado/a al servicio de contratación del fin de la causa.

Quinto.– En las renuncias previstas en los artículos 6.7. y 6.9. el/la aspirante dispondrá de un plazo de 10 días hábiles a contar desde el día siguiente a la finalización de las mismas y la reactivación será efectiva al mes de la comunicación del/de la interesado/a al servicio de contratación del fin de la causa.

Si transcurrieran los plazos de reactivación del presente artículo sin que se hubiera producido la comunicación del/de la interesado/ a al servicio de contratación, el personal quedará excluido de la lista correspondiente.

En todo caso, los sistemas de reactivación podrán ser adaptados en función de los recursos informáticos existentes, en cuyo caso, se harán públicas las modificaciones que se produzcan.

Octavo.– Exclusiones.

Una vez en vigor las listas, además de por las causas sobrevenidas de exclusión previstas en el Artículo 5 que pudieran darse, se procederá a la exclusión de las listas, de aquellos candidatos/as en los que concurra alguna circunstancia de las que a continuación se especifican:

a) Bi aldiz izendapen-eskaintza bati uko egitea, 6.2. artikuluan ezarri moduko uko egiteko arrazoi justifikaturik gabe.

b) Osakidetzarekiko izendapen bat borondatez bukatutzat eman izana.

c) Lanpostu hutsen zerrendako izendapen bati uko egitea, ordezkapenen zerrendako beste izendapen bat, 6 hilabete baino gutxiagokoa, indarrean izateagatik.

d) Berriro ez aktibatzea, izangaiari lepora dakiokeena, 7. artikuluan ezarritako moduan.

Nolanahi ere, Osakidetzak beretzat gordetzen du kanpoan utzitako izangaiei berriro deitzeko eskubidea, indarreko zerrenda bukatutakoan behar asistentzial bat berehala betetzea beharrezkoa denean.

Bederatzigarrena - Zerrendak aldatzea.

Legeak ezarritako arrazoiengatik ez ezik, kasu hauetan ere alda daitezke zerrendak:

1.º Osasun-barruti batetik beste batera bizilekua aldatzeagatik, izangaiek eskatu ahal izango dute osasun barruti batean edo batzuetan sartu edo ateratzea, osasun-barruti batetik beste batera bizilekua aldatu dutela egiaztatuta dagokion errolda-ziurtagiriaren bidez.

Era berean, izangaiek eskatu ahal izango dute errolda egiten duten barrutiko zerbitzu-erakunde batean edo bitan sartzea, lehenago aukeratuta zeukaten zerbitzu-erakunde batetik edo bitik kanpo geratu ostean.

2.º Kontratazio bat eskaintzeko deitu baino lehenago borondatez uko egiteagatik, erabaki honen 6.1. artikuluak ezarritako moduan eta kasuetan.

3.º Urtero urtarrilean, lortzen diren hizkuntz eskakizunen egiaztagiriak aurkeztuta, Osakidetzan euskararen erabilera normalizatzeko den martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuaren arabera eta dagokion prozeduraren bidez. Aldaketa horiek dagokion urteko martxoan sartuko dira indarrean.

4.º Prest egotea asteburuetako zerbitzua indartzeko edo lanaldi laburtuko izendapenetara pasatzea.

Hamargarrena – Lanpostu hutsak eta erreserbatuak betetzeko egoera espezifikoak.

Betetzeko den lanpostuaren ezaugarriek hala exijitzen dutenean, hautaketa prozesua egingo da funtzio espezifikoak egiteko beharrezko baldintza teknikoak dituzten lehenengo bost pertsonen artean. Horretarako, hautatze-batzorde bat osatuko da eta bertan langileen ordezkari bat egongo da.

Lanposturako pertsona egokia hautatu ondoren, horrek probaldia gainditu beharko du eskatzen zaizkion

a) Renunciar por dos veces a una oferta de nombramiento sin causa de renuncia justificada en los términos previstos en el artículo 6.2.

b) Haber dado voluntariamente por concluido un nombramiento con Osakidetza-Servicio vasco de salud.

c) Renunciar a una oferta de nombramiento de la Lista de vacantes por tener en vigor otro nombramiento de la lista de sustituciones de duración inferior a 6 meses.

d) La no reactivación imputable al/a la aspirante en los términos establecidos en el artículo 7.

En todo caso, Osakidetza-Servicio vasco de salud se reserva el derecho de volver a llamar a los/las candidatos/as excluidos cuando se haya agotado la lista vigente y sea necesario cubrir una necesidad asistencial de forma inaplazable.

Noveno.– Modificación de listas.

Las listas, además de por las causas legalmente establecidas, podrán ser modificadas en los siguientes supuestos:

1.º Por cambio de domicilio de un Area de Salud a otra, los/las aspirantes podrán solicitar su inclusión, o exclusión de alguna o algunas de las distintas Areas de Salud, previa acreditación de su cambio de domicilio de un Area de Salud a otra, mediante la presentación del correspondiente certificado de empadronamiento.

Asimismo, los/las aspirantes podrán solicitar su inclusión en una o dos Organizaciones de Servicios del Area al que se empadronen, previa exclusión de una o las dos Organizaciones de servicios que tuviera elegidas con anterioridad.

2.º Por renuncia voluntaria previa a un llamamiento para ofertar una contratación, en los supuestos y de acuerdo con lo que dispone el artículo 6.1 del presente Acuerdo.

3.º Anualmente, en el mes de enero presentando certificados acreditativos de la obtención de perfiles lingüísticos conforme al Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del Euskera en Osakidetza-Servicio vasco de salud, mediante el procedimiento correspondiente y siendo efectivos dichos cambios en el mes de marzo del año correspondiente.

4.º Por cambio de disponibilidad a nombramientos de refuerzo de fin de semana o de jornada reducida.

Décimo.– Situaciones específicas para la cobertura de puestos vacantes y reservados.

Cuando las características del puesto a cubrir así lo exija se efectuará un proceso de selección entre las cinco primeras personas de la lista de vacantes que reúnan los requisitos técnicos adecuados para el desempeño de las funciones específicas. A tal fin se constituirá una Comisión de Selección en la cual habrá un representante del personal.

Una vez seleccionada la persona idónea para el puesto, ésta deberá superar un período de prueba para veri-

baldintzak benetan betetzen dituela egiaztatzeko. Probaldia gainditu ezean, lanpostua utzi beharko du.

Hamaikagarrena – Ordezkapen eta ebentualitateetarako egoera espezifikoak.

Jarduera berezietarako eta 3.2. artikuluan araututako kontratazio-beharrizanak atenditzeko, dagokion zerbitzu-erakundeak zerrenda espezifikoak sor ditzake. Nolanahi ere, zerrenda horiek puntuazio-hurrenkeraren arabera antolatuko dira.

Zerrenda espezifiko horietan sartu ahal izateko derrigorrezkoa da dagokion espezialitatearen titulua edukitzea, espezialitate hori bada edo izan bazen. Edo graduatuondoko prestakuntza eta/edo aipatutako arloetan azken 3 urteetan gutxienez 3 hilabete lanean ibili izana, hori egiaztatzeko justifikazioa aurkeztu behar delarik.

Hamabigarrena – Prestakuntza.

Zerbitzu-erakundeak gai dira, dagozkien zerrenda espezifikoak egiterakoan, egokitzat jotzen duten prestakuntza teoriko/praktikoa eskaintzeko; egokitasun hori, behar diren beharrizanen araberakoa izango da, 11. artikuluan aipatutakoari jarraituta.

Prestakuntza espezifikorako eskaintza honek, zerbitzu-erakunde guztien arteko koordinazio-irizpideei lotuta egongo denak, zerrendako hurrenkerari eutsi beharko dio eta egiaztatuko da horretarako emango den ziurtagiriaren bidez. Izan ere, ziurtagiri horrek zerbitzu-erakunde guztietan balio izango du.

Zerrendan dagoen baten bati prestakuntzako eskaintza egiten bazaio eta arrazoi justifikatuengatik ezin badu onartu, errespetatu egingo da zerrendan duen lekua; eta hurrengo prestakuntza-txandan berriro ere eskainiko zaio.

Hamahirugarrena.– Erreserbak.

Aste Santuko, gabonetako eta udako oporretarako protokolo bat prestatuko da aldi horietarako izendapenak egiteko konpromisoa hartzeko.

Hamalaugarrena.– Langileen ordezkariei izendapenen berri ematea eta izendapen horiek argitaratzea.

Hilean behin zerbitzu-erakundeek pertsonaleko batzordeari edo enpresako komiteari, kasuan kasu, egin diren izendapenen berri emango diote, bai bete gabeko lanpostuak eta gordeta daudenak betetzeari dagokionez, baita ordezkapenak eta ebentualitateak betetzeari dagokionez ere. Era berean, informazio publikorako sistema egokiak prestatuko dira izendapenen publizitatea bermatzeko.

Hamabosgarrena.– Basurtuko eta Santiago Ospitaleetako zerrenda propioak.

Basurtuko eta Santiago Ospitaleek aldi baterako kontratazioari buruz arautegi propioa, hitzarmen kolektiboan bilduta, dutenez gero, eutsi egingo diote arau-

ficar el cumplimiento real de los requisitos exigidos, produciéndose el cese en el caso de no superar dicho período.

Undécimo.– Situaciones específicas para sustituciones y eventualidades.

En función de la realización de actividades especiales y para atender las necesidades de contratación reguladas en el Artículo 3.2, podrá acordarse por la Dirección de la Organización de servicios correspondiente la creación de listas específicas. En cualquier caso, dichas listas estarán ordenadas por orden de puntuación.

Será requisito imprescindible para poder acceder a estas listas específicas, estar en posesión del correspondiente título de especialista, cuando exista o haya existido especialidad, o bien acreditar formación postgrado y/o haber prestado servicios en dichas áreas un mínimo de 3 meses en los últimos 3 años, debiendo aportar justificación acreditativa al efecto.

Duodécimo.– Formación.

Las Organizaciones de servicios podrán ofertar, de cara a la configuración de sus correspondientes listas específicas, la formación teórico/práctica que se considere adecuada en función de las necesidades que se precisen con arreglo a lo señalado en el artículo 11.

Esta oferta de formación específica, que estará sujeta a criterios de coordinación entre todas las Organizaciones de servicios, deberá respetar el orden de la lista y se acreditará mediante certificación expedida al efecto que tendrá validez en todas las Organizaciones de servicios.

Para el caso de que algún integrante de la lista reciba oferta de formación y no pueda aceptarla por razones justificadas, se respetará su lugar en la lista y se le realizará dicha oferta en el siguiente turno de formación que se prevea realizar.

Decimotercero.– Reservas.

Para las vacaciones de Semana Santa, Navidad, y verano, se articulará un protocolo para comprometer nombramientos para estos periodos.

Decimocuarto.– Información a la Representación de Personal y publicidad de los nombramientos.

Con carácter mensual las Organizaciones de servicios remitirán a la Junta de Personal o al Comité de Empresa, según proceda, información de los nombramientos realizados, tanto para la cobertura de plazas vacantes y reservadas como para sustituciones y eventualidades. Igualmente, se articularán los sistemas de información pública adecuados para garantizar la publicidad de los nombramientos.

Decimoquinto.– Listas propias de los Hospitales de Basurto y de Santiago.

Los Hospitales de Basurto y de Santiago, con normativa propia en materia de contratación temporal recogida en Convenio colectivo, mantendrán ésta en vi-

tegi horri euren esparru barruan eta adierazita dagoen moduan. Bateraezina izango da kategoria berean ospitale horietako zerrenda propioetan eta Osakidetzako zerrenda orokorretan aldi berean egotea. Nolanahi ere, zerrenda hauek moldatuko dira Osakidetzan euskararen erabilera normalizatzeko arloan indarrean dauden arauetara.

Hamaseigarrena.– Zerrenda berriak behar izatea.

Lehenengoa.– Arau orokor gisa, zerrendak indarrean sartutakoan, itxita egongo dira. Salbuespenez kategoria eta/edo espezialitate guztietan eskabide berriak onartu ahal izango dira 3. artikuluan jasotako beharrak betetzeko.

Bigarrena.– Dena dela, fakultatibo medikoen lanbide-taldeko kategoria eta/edo espezialitateetan eta erizain, emagin, fisioterapeuta eta erradioterapiako teknikari espezialisten kategorietan zerrendak beti egongo dira zabalik. Kasu horretan eskabideak Osakidetza Ente Publikoari zuzenduko zaizkio eta urtero barematuko dira 4. artikuluan ezarritako irizpideen arabera, eta indarrean dauden zerrenden atze-atzean jarriko dira 2. lehentasun gisa, edo dagokiona merituen arabera,

Baremazioa egin arte, zerrendak antolatuko dira eskabidea aurkezten den dataren arabera eta egun berean gehiago aurkeztuz gero, izangairik zaharrenak izango luke lehentasuna, presazko beharra eta atzeraezina betetzeko zerrenda horietara jotzea beharrezko izango balitz.

Baremazioa egindakoan berdinketa suertatuko balitz, izangairik zaharrenak lehentasuna izango luke gazteenaren gainean. Puntuazioa 0 puntu denean, berdinketa hautsiko da espediente akademikoaren baremaziotik lortutako emaitzaren arabera. Hala ere, ez balitz berdinketa desagertuko, zaharrenak izango luke lehentasuna.

Hirugarrena.– Zerbitzu-erakundeen beharrengatik, garatu beharreko jarduera sanitarioaren arabera, indarreko zerrendetan jasotzen ez diren kategorietako izendapenak egitea beharrezkoa balitz, 3. artikuluan ezarritako moduan lanpostuak bete behar direnean, zerbitzu-erakundeak beharrezko hautatze-prozedura egingo du. Prozedura horretan langileen ordezkari batek parte hartu ahal izango du.

Hautatze-prozesu hori erabili ahal izango da, kasua balitz, Osakidetzako sarearen gainontzekoan gertatzen diren kategoria bereko behar guztiak betetzeko.

Laugarrena.– Zerrenda bat agortuz gero, eskabide berriak aurkezteko epe bat zabalduko da, artikulu honetako bigarren atalean ezarritakoaren arabera barematuko direnak.

gor en su ámbito respectivo y en sus propios términos, siendo incompatible en la misma categoría la pertenencia simultánea a las listas propias de estos Hospitales y a las listas generales de Osakidetza-Servicio vasco de salud. En todo caso, estas listas se adecuarán a la normativa vigente en materia de normalización del uso del euskera en Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Decimosexto.– Necesidades de nuevas listas.

Primero.– Cómo regla general una vez vigentes las listas, éstas permanecerán cerradas. Excepcionalmente podrán admitirse, en todas las categorías y/o especialidades, nuevas solicitudes para la cobertura de las necesidades contenidas en el Artículo 3.

Segundo.– No obstante, en las categorías y/o especialidades correspondientes al grupo profesional de Facultativos Médicos así como en las categorías de Enfermeras, Matronas, Fisioterapeutas y Técnicos Especialistas en Radioterapia, las listas permanecerán abiertas permanentemente, en cuyo caso las solicitudes se dirigirán al Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud y serán baremadas anualmente conforme a los criterios establecidos en el artículo 4, ordenándose inmediatamente después de las listas vigentes como Prioridad 2 o la que corresponda, en función de los méritos que aporten.

Hasta que no se produzca su baremación, éstas se ordenarán por fecha de presentación de la solicitud y en el caso de que se presenten en el mismo día, se aplicará el criterio de mayor edad, si resultara necesario acudir a ellas para cubrir una necesidad urgente e inaplazable.

Si de la baremación realizada resultara algún empate, se aplicará el criterio de mayor edad, otorgándose prioridad en el orden de prelación de la lista al mayor sobre el más joven. Cuando la puntuación sea 0 puntos, el desempate se realizará conforme al resultado obtenido de la baremación del expediente académico. Si el empate persistiera, se aplicará el criterio de mayor edad.

Tercero.– Si por necesidades de las Organizaciones de servicios, en función de la actividad sanitaria a desarrollar, fuera necesario proceder a nombramientos en categorías no contempladas en las listas existentes cuando se trate de cobertura de puestos en los términos establecidos en el Artículo 3, se procederá, por parte de la Organización de servicios afectada, a realizar el oportuno proceso de selección en el que podrá participar un representante del personal.

Dicho proceso de selección podrá servir, en su caso, para cubrir todas aquellas necesidades de la misma categoría que puedan darse en el resto de la red de Osakidetza / Servicio vasco de salud.

Cuarto.– Si se agotara alguna lista se procederá a la apertura de un plazo de inscripción para nuevas solicitudes que serán baremadas de conformidad a lo previsto en el apartado segundo de este artículo.

Hamazazpigarrena.– Zerrenden indarraldia.

Lehenengoa.– Zerrenda bakoitza indarrean sartuko da dagokion kategoriako 2002ko Enpleguaren Eskaintza Publikoko hautatze-prozedurako destinoak esleitzen dituen Erabakia EHAAn argitaratu eta hurrengo egunean.

Bigarrena.– Dagokion kategorian 2002ko Enpleguaren Eskaintza Publikotik eratorritako zerrendarik ez balitz eginda egongo, honela jokatuko da:

a) 3.1. artikuluko lanpostu-betetzea (lanpostu hutsen zerrenda) Giza Baliabideetako zuzendariaren Ebazpeneko II. Eranskinaren bidez (lanposturik gabeko gainditüak) egingo da. Izan ere, Ebazpen horrek onartzen du gainditu duten izangaien behin betiko zerrenda.

b) 3.2. artikuluan ezarritako izendapenak (ordezkapenen zerrenda) ordezkapen eta ebentualitateen zerrendaren bitartez egingo dira, Erabaki hau indarrean sartzen den unean indarrean dagoen zerrendaren bitartez, alegia.

Hirugarrena.– 2002ko EPEn deitu ez diren espezialitate medikoetako kategorien zerrendak erabaki honetan ezarritako irizpideen arabera egingo dira, oposizioaldiko notari dagokionean izan ezik, egindako azken EPEkoa izango dena. Esperientzia profesionalari dagokionez, 2002ko ekainaren 22ra arte egindako zerbitzuak zenbatuko dira.

Era berean, hautaketa-prozesurik egin ez den kategorietan zerrendak prestatuko dira 2002ko ekainaren 22ra arte egindako zerbitzuak eta euskara zenbatuta, erabaki honen 4. artikuluan ezarritako irizpideen arabera.

Hemezortzigarrena.– 2002ko EPEko hautaketa-prozesuaren puntuazioaren indarraldia.

2002ko EPEtik eratortzen diren aldi baterako kontratazio-zerrendetan izena ematen dutenei dagokion kategorian 2002ko EPEko oposizioaldiko puntuazioa modu proportzionalean gordeko zaie, Osakidetzak deitzen duen hurrengo EPEtik sortuko diren aldi baterako kontratazio-zerrendetan. Etorkizuneko EPE horretan izangaiek puntuazio altuagoa lortuz gero, azken hori hartuko da kontuan.

Hemeretzigarrena.– Erabakiaren indarraldia.

Erabaki honetan ezarritako araudia aplikatzekoa da 2002ko EPEtik zein Osakidetzak deitzen duen hurrengo EPEtik eratorritako kontratazio-zerrendetan.

Hogeigarrena.– Indarrean sartzea.

Erabaki hau indarrean sartuko da Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den egunaren biharamunean eta orduantxe geratuko da indarrik ga-

Decimoséptimo.– Vigencia de listas.

Primero.– Cada lista entrará en vigor al día siguiente de la publicación en el BOPV de la Resolución por la que se proceda a la adjudicación de destinos del proceso selectivo de la Oferta Pública de Empleo 2002 de la respectiva categoría.

Segundo.– Si no estuvieran confeccionadas las nuevas listas derivadas de la Oferta Pública de Empleo 2002 en las respectivas categorías se actuará del siguiente modo:

a) Las coberturas correspondientes al artículo 3.1. (Lista de vacantes) se realizarán a través del Anexo II (aprobados sin plaza) de la Resolución de la Directora de Recursos Humanos por la que se aprueba la relación definitiva de aspirantes aprobados.

b) Los nombramientos previstos en el artículo 3.2. (Lista de Sustituciones) se realizarán a través de la Lista de Sustituciones y Eventualidades vigente en el momento de entrada en vigor del presente Acuerdo.

Tercero.– Las listas correspondientes a categorías de especialidades médicas que no hayan sido objeto de convocatoria en la OPE 2002, se confeccionarán con arreglo a los criterios establecidos en el presente Acuerdo, excepto en lo referente a la nota en la fase de oposición que será la de la última OPE realizada. A los efectos de la experiencia profesional se computarán servicios prestados hasta el 22 de junio de 2002.

Así mismo, en aquéllas categorías en las que no se haya realizado proceso selectivo se elaborarán las listas computándose los servicios prestados hasta el 22 de junio de 2002 y euskera conforme a los criterios señalados en el artículo 4 del presente Acuerdo.

Decimoctavo.– Vigencia puntuación proceso selectivo OPE 2002.

Al personal que se inscriba en las listas de contratación temporal derivadas de la OPE 2002 le será mantenida de forma proporcional la puntuación de la fase de oposición de la OPE 2002 de la correspondiente categoría, en las listas de contratación temporal que se elaboren con motivo de la siguiente OPE que convoque Osakidetza-Servicio vasco de salud, sin perjuicio de que en la futura OPE se alcance por los aspirantes una mayor puntuación, en cuyo caso se tendrá en cuenta esta última.

Decimonoveno.– Vigencia del Acuerdo.

La regulación que se establece en el presente Acuerdo será de aplicación a las listas de contratación temporal derivadas tanto de la OPE 2002 como de la próxima OPE que convoque Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Vigésimo.– Entrada en vigor.

El presente Acuerdo surtirá sus efectos a partir del día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco, dejando sin efectos el Acuerdo de 23 de ju-

be Osakidetza Ente Publikoaren Administrazio Kontseiluaren 1998ko uztailaren 23ko Erabakia, Ente Publikoaren eremuan pertsonala aldi baterako kontratatzeko zerrenden sistema arautzekoa.

Vitoria-Gasteiz, 2004ko urtarrilaren 26a.

Osakidetzako Administrazio
Kontseiluko Presidentea,
GABRIEL M.ª INCLAN IRIBAR.

Justizia Administrazioa

EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO AUZITEGI NAGUSIA

Zk-955

IRAGARKIA, 2962/03-2 administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu eta izapideak egiteko onartzeari buruzkoa.

Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legeko 47.1 artikuluan xedatutakoa beteaz, ondoren aipatzen den administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu eta izapideak egiteko onartu dela jakinarazten da:

Errekurtsoaren zenbakia: 2962/03.

Sekzioa: 2.

Errekurtsoa aurkeztu zen eguna: 28/11/2003.

Errekurtso-egilea: Aragoi, Errioxa, Nafarroa eta EAEko Nekazaritzako Ingeniarien Elkargo Ofiziala.

Aurkatutako egintza burutu zuen administrazioa: Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra.

Aurkatutako egintza: 187/2003 Dekretua, uztailaren 29koa, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioko sailetako eta erakunde autonomoetako lanpostuen zerrendak onartu zituen dekretua aldatzen duena (2003-9-30eko EHAAn argitaratua).

Bilbo, bi mila eta hiruko abenduaren bata.

IDAZKARI JUDIZIALA.

lio de 1998, del Consejo de Administración del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, sobre regulación del sistema de listas para la contratación temporal de personal en el ámbito del Ente Público.

En Vitoria-Gasteiz, a 26 de enero de 2004.

El Presidente del Consejo de Administración
de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud,
GABRIEL M.ª INCLAN IRIBAR.

Administración de Justicia

TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DEL PAÍS VASCO

N°-955

ANUNCIO de la interposición y admisión a trámite del recurso contencioso-administrativo n.º 2962/03-2.

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 47.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa (LJCA) se hace público la interposición y admisión a trámite del recurso contencioso administrativo que a continuación se indica:

Número del recurso: 2962/03.

Sección: 2.

Fecha de interposición: 28/11/2003.

Recurrente: Colegio Oficial de Ingenieros Agrónomos de Aragon La Rioja Navarra y País Vasco.

Administración autora de la actuación impugnada: Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Actuación impugnada: Decreto 187/2003 de 29 de julio del Departamento de Hacienda y Administración Pública del Gobierno Vasco publicado en el BOPV 190 de 30-9-03 de modificación del Decreto por el que se aprueban las relaciones de puestos de trabajo de los Departamentos y Organismos Autónomos de la Admón. de la Comunidad Autónoma.

En Bilbao, a uno de diciembre de dos mil tres.

EL/LA SECRETARIO JUDICIAL.