



El COEGI considera que la mala planificación y gestión de los recursos humanos está originando problemas de falta de enfermeras

- **Sostiene que desde hace años el Colegio Oficial de Enfermería de Gipuzkoa (COEGI) ha advertido de la necesidad de planificar a medio plazo las plantillas del personal sanitario, haciendo un estudio de: la realidad de las plantillas existentes (edad, jubilaciones, absentismo etc.); nuevas necesidades sanitarias; apertura de nuevos centros, etc; relacionándolo con la demanda de estudios de enfermería, escuelas existentes y especialistas necesarios.**
- **“Se ha hablado mucho pero hasta hace muy poco tiempo, ni siquiera se tenía la información real de cuáles eran las necesidades a medio plazo. Vista la situación que todo esto ha generado, la respuesta en algunos casos ha sido la contratación de personal no cualificado con el desconocimiento de los usuarios y sus nefastas consecuencias en la garantía y calidad de los cuidados profesionales enfermeros.”**
- **Para analizar éste y otros temas, los Cursos de Verano de la Universidad del País Vasco acogerán mañana, jueves, 26 de junio una Jornada profesional bajo el título “La garantía de los cuidados profesionales y el déficit de enfermeras”.**

Donostia-San Sebastián, a 25 de junio de 2008.- El Palacio Miramar de San Sebastián, acogerá mañana, jueves, 26 de junio a partir de las 16,00 horas dentro de los Cursos de Verano de la Universidad del País Vasco, la Jornada Profesional “La garantía de los cuidados profesionales y el déficit de enfermeras”, organizada por el Colegio Oficial de Enfermería de Gipuzkoa (COEGI).

La Jornada servirá para analizar la aparente falta de profesionales de enfermería y la contratación de personal no cualificado, cuestión que preocupa al COEGI. En esta línea, La Junta Directiva del Colegio considera que la escasez de enfermeras que se produce en centros sanitarios privados y públicos de Gipuzkoa –más si cabe en épocas de vacaciones como la estival- se debe, fundamentalmente, a dos factores: **la falta de planificación de la Administración Sanitaria Autónoma y la mala gestión por parte de las instituciones sanitarias.**

Respecto a la falta de planificación por parte de la Administración, la Presidenta del COEGI, M^a Jesús Zapirain subraya que “no se ha hecho un estudio serio de las necesidades sanitarias, ni de los recursos existentes para dar respuesta a las mismas y, en consecuencia, determinar si era necesario incrementar las plazas en las Escuelas de Enfermería. Lo que ha primado ha sido la contención del gasto, dejando escapar a profesionales, que no se hubieran ido de recibir ofertas con condiciones laborales adecuadas, tanto en los centros sanitarios públicos como en los privados”, asegura.

A juicio de la Presidenta del COEGI, “estas cuestiones no se pueden resolver sobre la marcha y ahora lamentarse porque se tienen dificultades para contratar personal cualificado”. Añade que, ante la falta de oferta de profesionales en el País Vasco, “se está buscando la solución en la gran demanda de empleo que están generando profesionales extranjeros, quienes para trabajar en España, requieren de una homologación de su título”.



GIPUZKOAKO ERIZANTZAN
DIPLOMATUEN KOLEGIO OFIZIALA
COLEGIO OFICIAL DE DIPLOMADOS
EN ENFERMERIA DE GIPUZKOA

ERROR: stackunderflow
OFFENDING COMMAND: ~

STACK: